



ASANSULL aprueba su Plan Estratégico 23/26 con 11 retos



ABRIL - MAYO - JUNIO

Imagen de la celebración de la Asamblea General de junio, en Camino de Sobrevela.

ASANSULL ya tiene 11 retos y 43 actuaciones específicas planteadas en su **Plan Estratégico 2023/26** en el marco de tres líneas: *Con las personas*, *Innovar para seguir creciendo* y *Promotor del cambio social*. El documento que marcará el futuro de la entidad se ha aprobado en la Asamblea General de junio, ante más de 200 asistentes entre familiares, personas usuarias y profesionales, dentro de una gran fiesta de bienvenida del verano celebrada en los jardines de Camino de Sobrevela. El acto, presidido por María Luisa Escribano, acompañada de la junta directiva y el coordinador general, Ismael Vaca, ha servido para aprobar y dar cuenta de los datos del ejercicio 2022, entre los que destaca la atención a un total de 3.955 personas y 2.011 familias.

La Asamblea ha servido de pistoletazo de salida al Plan Estratégico tras su proceso participado de elaboración, del cual han surgido las tres líneas enmarcadas en ocho proyectos: 'La persona y la familia son el centro', 'El valor de la ética del buen trato', 'Cada persona una vida: promover la vida en comunidad', 'ASANSULL somos todxs: del turno al equipo', 'Transformación digital', 'Gestión del cambio', 'Cambiando la comunidad' y 'Defensa

de Derechos', reflejadas en 43 actuaciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Alrededor de 900 personas han participado en el Cuestionario Online abierto a toda la sociedad con el cual se ha recabado información sobre las necesidades y expectativas de las personas. Además han sido fundamentales las opiniones recogidas en la Conversación Inspiradora sobre Ética y los Círculos de Conversación celebrados en diferentes centros y servicios de ASANSULL dando paso a la reflexión de todos y todas.



El ex director de Estrategia y Desarrollo Organizacional de Plena Inclusión, Juan José Lacasta, abrió el **Ciclo de Conversaciones Inspiradoras** del Plan Estratégico 2023/26. Su experiencia ha sido de gran ayuda para la reflexión y elaboración de las acciones en el marco de las líneas de actuación planteadas, especialmente con las opiniones del público asistente.



Recibe nuestra
NEWSLETTER



comunicacion@asansull.org

www.asansull.org





Mesa inaugural del II Encuentro Empresarial: Empleo Inclusivo.

II Encuentro por el Empleo

ASANSULL reúne a más de medio centenar de personas entre empresario/as y profesionales de entidades del Campo de Gibraltar y la provincia en el **II Encuentro Empresarial: Empleo Inclusivo**, en la Cámara de Comercio del Campo de Gibraltar en Algeciras, donde se exponen experiencias inclusivas como motor de cambio. La presidenta de ASANSULL, María Luisa Escribano, inaugura la jornada junto al delegado territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo en Cádiz, Daniel Sánchez Román; el presidente de la Cámara de Comercio, Carlos Fenoy; y la concejal de Empleo del Ayuntamiento de Algeciras, Monserrat Barroso. Las empresas y entidades que comparten sus experiencias son Evos Algeciras, Fundación Mapfre y ONCE, Cármicas Urbano S.L. y Sedeño Instalaciones Ingeniería.

Hablamos de responsabilidad social

El coordinador provincial de Estrategias de Cádiz de Andalucía Emprende, Juan Manuel Polaina, expone en el Bloque I los beneficios fiscales, ayudas directas y la responsabilidad social corporativa del empleo inclusivo, en paralelo al coordinador general de ASANSULL, Ismael Vaca, que da a conocer fórmulas de empleo inclusivo.



CONSULTA NOTICIA >



EN BREVE



La Consejera de Inclusión Social, Juventud, Familias e Igualdad de la Junta de Andalucía, Loles López, visita ASANSULL recorriendo varios centros y servicios destinados tanto a personas con discapacidad intelectual como a personas mayores, acompañada por la junta directiva y responsables.



Un total de siete medallas individuales, entre ellas cuatro de Oro, han logrado nuestros atletas de los clubes de ASANSULL en el Campeonato de España de Atletismo para personas con discapacidad intelectual, organizado por la Federación Nacional FEDDI.



ASANSULL lleva a cabo una Formación Interna para profesionales bajo el lema 'ASANSULL somos TODXS' donde se exponen temarios específicos de Discapacidad y Mayores. La iniciativa persigue reforzar los valores que identifican a la entidad.



ASANSULL participa en el Congreso Estatal de Plena Inclusión España 'Enredando Sostenibilidad e Inclusión', celebrado en Valladolid, con una representación de profesionales y personas usuarias de la entidad, pertenecientes en concreto al Centro Ocupacional 'Monte Calpe'.

PREVENCIÓN LABORAL



¿Sabías

En marzo y abril se hizo formación en Contención Emocional destinada a nuestros profesionales con el objetivo de mejorar su desempeño profesional.

¡Por la mejora continua!

FUNDACIÓN ASANSULL

qué?



¿QUÉ ES LA FIGURA DEL DEFENSOR JUDICIAL?

Es la persona que asume temporalmente la representación y defensa de los intereses de las personas con discapacidad cuando no lo hace la persona que legalmente debe hacerlo o existe conflicto de intereses.

- ✓ ES UN CARGO JUDICIAL PORQUE ES NECESARIA UNA RESOLUCIÓN JUDICIAL QUE ACUERDE SU NOMBRAMIENTO.
- ✓ CUANDO ACTÚA DEBE OBRAR DENTRO DE LAS FACULTADES PRECISAS Y CONCRETAS QUE SE LE HAN ATRIBUIDO.
- ✓ CUANDO ACTÚA JUDICIALMENTE DEBE PROBAR QUE LO HACE ASÍ.

NUESTRXS PROFESIONALES

Entrevista **Javier Gálvez Gómez (Toledo, 1977)**

"Mi profesión es sin duda la más bonita y satisfactoria"

Javier Gálvez es natural de Toledo y lleva 12 años en ASANSULL. Hoy día, avalado por su formación en Atención Sociosanitaria, forma parte del equipo de profesionales de la Residencia de Duque de Tetuán (La Línea). Como curiosidad recuerda que la primera vez que envió el CV a la entidad fue para optar a un puesto de Mantenimiento.

-¿Cuál es su primer recuerdo de ASANSULL?

Es muy agradable ya que era mi primer trabajo en Andalucía, yo venía de Toledo y no conocía nada de esta zona. Al mismo tiempo sentí miedo y mucho respeto pues nunca había trabajado con personas. A día de hoy estoy muy feliz y satisfecho de haber aceptado el puesto de trabajo.

-¿Cómo ha sido su evolución desde que entró en la entidad?

He evolucionado profesionalmente y continúo formándome para aspirar a un puesto mejor.

-¿Y cómo ve la evolución en el trato a las personas con discapacidad intelectual?

Desde que empecé hasta ahora se ha avanzado muchísimo en cuanto a derechos, inclusión y oportunidades para las personas usuarias en todos



Imagen de Javier Gálvez.

los aspectos de la vida. Aún nos queda muchísimo por avanzar, pero estamos en el buen camino.

-¿Qué le hace sentirse realizado en el trabajo?

Saber que tienen una persona, en este caso yo, que cuida y se preocupa de que tengan todas sus necesidades básicas cubiertas. Si te lo agradecen con un abrazo, un beso o una sonrisa de felicidad tienes el cupo completo.

-¿En qué se diferencia su profesión de otras?

Todas las profesiones son distintas y a la vez importantes, cada una en su sector, pero la mía es sin duda la más bonita y satisfactoria. Saber que gracias a nuestros apoyos a las personas usuarias no les falta nada, ni material ni emocional, hace que mi profesión sea la más bonita que se pueda imaginar. Y, además,

proporcionarles formación en todos los ámbitos de la vida para que sean lo más independientes posibles.

-¿Destaca el recuerdo de alguna persona usuaria?

Recuerdo con mucho cariño a todas las personas con las que he tratado y trato en mi día a día, pero si tengo que elegir a alguien sería a Antonio Sánchez, actualmente persona usuaria de Duque de Tetuán. Para mí es alguien muy especial porque hemos vivido momentos muy emotivos juntos y sé que para él también lo soy.

-¿Recuerda alguna anécdota especial?

Anécdotas tengo muchas después de más de 11 años en la entidad, pero la más reciente fue la despedida de mi compañero de toda la vida Israel Todnem. Una de nuestras personas usuarias Luis Morillas, por propia iniciativa, le dedicó una carta de despedida muy emotiva. Después de tantos años no dejan de sorprenderme para bien, señal de que algo bien estamos haciendo.

-¿Cuáles son sus funciones?

Prestar apoyo a nuestras personas usuarias en cuanto a servicios básicos, terapéuticos o extraordinarios de su día a día, acompañarles en todo lo que necesiten en todos los aspectos de su vida. También coordino junto con mi compañero el Taller de Pedidos donde les formamos en la distribución de pedidos de Limpieza a las residencias.

-¿Qué has aprendido o qué te enseña en tu día a día trabajar con personas con discapacidad intelectual?

He aprendido lo que es la paciencia, la empatía, saber escuchar y que todos somos iguales independientemente de quienes somos.

CUENTA AÑOS

ARTÍCULO | Autor **Jesús Martín** (Autogestor de ASANSULL)

El derecho a la vida es eso, el derecho que tienen las personas a vivir, incluidas... ¡¡¡LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD!!!

Porque...¿Quiénes somos para decidir quién vive y quién no? El problema no está en que nazca un bebé con discapacidad por miedo al bullying o a no ser capaces de cuidarlo, el problema está en que la sociedad no está lo suficientemente capacitada para aceptar esa situación.

Sí, puedo llegar a entender a las personas que sufren al ver por ejemplo a las personas con grandes necesidades de apoyo "sufrir" pero...¿Quién sabe realmente si las personas con discapacidad sufren o no?.

Quizás...ser una persona con discapacidad sea lo mejor que les haya pasado en la vida porque así nunca sufrirán la maldad del ser humano, gracias a la protección que les brindarán los padres y madres y sólo conocerán el buen hacer y la valentía de sus progenitores, que tuvieron el valor de aceptar a su hijo/a sin importarles que fuesen personas con discapacidad.

PARTICIPA
en la revista de **ASANSULL**



Envía tus ideas a:
comunicacion@asansull.org



Basado en hechos reales



ANTONIO MONTERO, padre de Leticia, usuaria de ASANSULL



Imagen de Antonio Montero junto a su mujer, Rosario Corrales, en la Plaza Constitución de La Línea.

"A veces tenemos a nuestros hijos demasiado protegidos"

Su historia es singular, la de un padre coraje que ha dado un paso más en un ámbito en el que la mujer ha tenido y tiene históricamente más presencia: el cuidado de los hijo/as. "Esto no es cosa de las madres, es cosa de la familia". Antonio Montero ha querido involucrarse tanto que dio un paso al frente hace unos años y hoy día forma parte del equipo motor de Enfoque Centrado en la Familia de ASANSULL. Su hija Leti, de 40 años, es usuaria de la entidad desde 2004, año en el que entró en el Centro Ocupacional SEPAP 'Manolo Alés', cuando aún estaba este servicio formativo pre-laboral en el centro de La Línea.

Leti nació aparentemente bien, pero con el tiempo se dieron cuenta que no avanzaba como su primera hija, dos años mayor. A partir de los nueve meses empezó la odisea de Antonio junto a la madre, Rosario, recorriendo médicos. Todos le hablaban de "inmadurez" y trastornos de conducta hasta detectar que sufrió un daño cerebral irreversible durante el parto. Si bien, nadie certificaba nada tras pasar por muchos especialistas, especialmente,

logopedas. A día de hoy el último diagnóstico es Síndrome de Little, cuya definición actual no tiene que ver con lo que le dijeron en su día, retraso psicomotor y encefalopatía prenatal. Antes de aterrizar en el SEPAP pasó por centros educativos ordinarios en la época de la "integración", como apunta Antonio: "A un/a docente con 30 alumno/as no puedes meterle dos o tres personas con discapacidad, ni se dedica a unos ni a otros".

"ASANSULL no sólo nos ha ayudado con Leti, a veces la familia necesita más ayuda que la propia persona con discapacidad"

"Para ella el SEPAP es lo más, maneja la Lavandería de escándalo y lo importante es que se sienta realizada". Recientemente también ha aprobado el examen del Graduado Escolar. El padre reconoce que a veces "no somos perfectos y tenemos a los hijos demasiado protegidos". El handicap actual de ella para ser más independiente es un problema de falta de visión, lo que le limita a la hora de unirse a otras actividades. No obstante junto a su familia va al fin del mundo: "He sido el padre que más conciertos se ha tragado", bromea.

Reivindica el papel de las familias: "ASANSULL no sólo nos ha ayudado a nivel de Leti, a veces la familia necesita más ayuda que la propia persona con discapacidad" y destaca la evolución de la entidad: "Se ha conseguido mucho, María Luisa Escribano ha sido toda su vida una luchadora y no sólo lucha ella, sino que hace que los que están junto a ella luchen". Insta Antonio además al cumplimiento de los derechos de las personas con discapacidad intelectual a trabajar: "Tenemos que tener un cupo" y puntualiza, a su vez, que "tenemos derechos en familia y en sociedad pero el libro está cerrado, hay que abrirlo".



+ que palabras...



ASANSULL celebra el 25 de mayo su 53º aniversario con una multitudinaria fiesta de convivencia con familias, personas usuarias, profesionales y voluntariado, contando además con la presencia del director general de Personas con Discapacidad de la Junta de Andalucía, Pedro Calbó.