



## De los CAIT al Apoyo Inclusivo, comprometidos con la Infancia



JULIO - AGOSTO - SEPTIEMBRE

Imagen de un aula de uno de los nuevos Centros de Apoyo Inclusivo.

En ASANSULL la Infancia es tan importante como el tránsito a la Adolescencia, por eso además de prestar Atención Infantil Temprana (0 a 6 años) se ofrece el servicio de Apoyo Inclusivo, un recurso que actualmente atiende a 193 menores gracias al cual se puede seguir llevando a cabo el proyecto de calidad y apoyo en la inclusión social en edades comprendidas desde los 6 a 16 años. Son menores con alguna necesidad educativa especial o riesgo de padecerla escolarizados tanto en centros en régimen de Integración como de Educación Especial.

Esta apuesta por dar continuidad al trabajo que se empieza en la Infancia arrancó en La Línea en 1998 y a partir de ahí las unidades de Apoyo Inclusivo fueron creándose en paralelo a los nuevos Centros de Atención Infantil Temprana (CAIT) en Tarifa y San Roque, en 2013, y en Los Barrios, en 2015. Este esfuerzo ha ido a más y actualmente se han ejecutado ampliaciones en San Roque y La Línea con dos nuevos locales que mejoran el servicio y refuerzan el compromiso adquirido con las familias.

El servicio de Apoyo Inclusivo consta de Psicología, destinada a las dificultades de aprendizaje y del desarrollo; Psicopedagogía

o Pedagogía Terapéutica, centrada en valorar e intervenir las habilidades de aprendizaje para detectar las necesidades de intervención; Logopedia, para evaluar la comunicación tanto en funcionalidad como en su competencia en los niveles en los que se divide el lenguaje; Terapia Ocupacional, basada en valorar e intervenir para que el menor alcance la máxima autonomía posible; así como Fisioterapia, para tratar los déficits o alteraciones del aparato locomotor, sistema nervioso y cardio respiratorio fundamentalmente.



Las escuelas de verano inclusivas son otro de los grandes servicios que presta ASANSULL para los menores, ayudando además a las familias a conciliar en la época estival. Este año alrededor de 160 menores han disfrutado de las actividades de las escuelas de Tarifa y La Línea de la Concepción.



Recibe nuestra NEWSLETTER



comunicacion@asansull.org



www.asansull.org



Imagen de uno de nuestros usuarios de La Caracola.

## La Caracola, ya una realidad

El Centro de Día **La Caracola** ha empezado su actividad en septiembre en Palmones (Los Barrios) abriendo de lunes a viernes de 9.00 a 17.15 horas. Tras un periodo de preparación abre este centro especializado para mayores de 18 años con un diagnóstico de **Trastorno del Espectro Autista (TEA)**. ASANSULL apuesta por dar cobertura a las necesidades de quienes una vez finalizan su etapa escolar no encuentran en el ámbito social servicios que les aporten orientación, apoyo emocional, asesoramiento y formación, tanto a las familias como a los hijo/as. Entre los servicios ofrece transporte adaptado, metodologías innovadoras, estimulación multisensorial, apoyo personalizado o atención sanitaria, entre otras.

## Una residencia en Tarifa, el futuro

ASANSULL está más cerca que nunca de cumplir uno de los mayores deseos de las familias de Tarifa, construir una residencia para personas con discapacidad intelectual y mayores en la localidad. El Ayuntamiento de Tarifa estudia la cesión de una parcela de alrededor de 5.000 metros cuadrados en la zona del Olivar, lo que daría lugar a la creación de una residencia "modelo, muy especial" con apartamentos para familias y para personas usuarias, para que pudieran vivir de forma independiente, convirtiéndose en un centro residencial referente entre los puestos en marcha por ASANSULL.

MÁS INFORMACIÓN >



### EN BREVE



La obra del futuro **Centro de Atención Integral al Mayor (CAIM) 'Gómez Ulla'** ha dado comienzo con la demolición de las zonas interiores para dejar diáfanas las estancias de cara a la nueva reestructuración. Se dará atención a 62 personas mayores, 54 de ellas en el centro residencial y 8 en cuidados intermedios.



ASANSULL y La Almoraima ponen en marcha una experiencia piloto de entrenamiento laboral en ámbitos relacionados con la **economía verde y circular** con la finalidad de fomentar la empleabilidad en personas con discapacidad intelectual.



Un total de 288 personas se han visto beneficiadas por el **Servicio de Orientación Laboral** de ASANSULL durante el primer semestre del año. Dentro del área de acompañamiento, orientación e inserción laboral 42 lograron alcanzar un contrato laboral.



Los clubes deportivos **CD ASANSULL** y **CD 1970** firman la adhesión a dos manifiestos muy importantes que suponen una declaración de intenciones y un compromiso por el desarrollo de actuaciones que impacten en la consecución de los retos de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**.

### PREVENCIÓN LABORAL



## ¿Sabías

La mayoría de los accidentes de trabajo *in itinere* se producen al ir al trabajo. Los imprevistos en carretera y el no querer llegar tarde a nuestro puesto laboral nos pueden provocar cometer imprudencias.

¡Tu seguridad es nuestra seguridad!

### FUNDACIÓN ASANSULL

## qué?



### ¿QUÉ ES LA GUARDA DE HECHO?

La Ley 8/2021 la define como una medida informal de apoyo que puede existir cuando no haya medidas voluntarias o judiciales que se estén aplicando eficazmente.

- ✓ NORMALMENTE SON LOS FAMILIARES CERCANOS, AUNQUE A VECES TAMBIÉN LAS PERSONAS MÁ ALLEGADAS.
- ✓ ES UNA SITUACIÓN FÁCTICA QUE SE DA CUANDO UNA PERSONA ASUME LA PROTECCIÓN DE UNA PERSONA CON DISCAPACIDAD O LA ADMINISTRACIÓN DE SUS BIENES, SIN QUE EXISTA ALGUNA MEDIDA VOLUNTARIA O JUDICIAL QUE FACULTEN AL GUARDADOR.

## NUESTRXS PROFESIONALES

Entrevista **Ismael Vaca Carrillo (Castellar de la Frontera, 1986)**

# "En el centro de las acciones deben estar las personas"



Imagen de Ismael Vaca.

### -¿Cuál es su primer recuerdo de ASANSULL?

De estudiante recuerdo las muchas furgonetas que me cruzaba. Siempre he conocido ASANSULL. He tenido un fuerte compromiso social defendiendo lo que entendía justo y ASANSULL era y es una de las entidades referente en la lucha por los derechos de las personas con discapacidad. Con el tiempo la he conocido más de cerca y el gran trabajo que se realiza. Cuando la Presidenta y la Junta Directiva me propusieron la Coordinación General me invadió la responsabilidad, nunca el miedo. Y aquí estoy. Muy feliz con la decisión. A pesar de lo intenso del trabajo, estoy donde quiero estar y eso reconforta.

### -¿Cómo se equilibra la Coordinación de una entidad con una función social tan arraigada siendo, además, motor de empleo en la comarca?

Considero que lo importante es no perder nunca de dónde venimos. Somos una entidad que nace por una exigencia de justicia social desde el altruismo y el voluntariado. En ASANSULL, desde el origen, hemos tenido la capacidad de transformar necesidades y deseos de las personas y sus familias en oportunidades y recursos. Con gran esfuerzo se les ha dado respuesta, estamos aquí por y para

ellos. Lo tenemos claro. Es cierto que es motor de empleo comarcal. Creamos empleo en lo que ahora se llama Economía del Cuidado, en torno al cuidado y atención a la persona. Es un sector generador de empleo y el Campo

---

**"Con gran esfuerzo se ha dado respuesta a las personas y sus familias. Estamos aquí por y para ellos. Lo tenemos claro"**

---

de Gibraltar es referente en recursos sociales y genera empleo en el sector gracias al empuje de asociaciones y al compromiso de administraciones públicas.

### -La sociedad avanza, ¿La entidad está evolucionando también?

Desde la humildad considero que sí. La mejora continua siempre ha estado presente. Asociaciones y Fundaciones hemos sido pioneras en los servicios porque estamos cerca de las necesidades de las personas y sus familias. La Ley de la Dependencia fue un revulsivo y esta evolución también ha tenido un impacto en ASANSULL, donde siempre hemos tenido un fuerte compromiso con la transformación en los Servicios. En las personas con discapacidad intelectual (PDI) y mayores también han evolucionado sus expectativas

y deseos. Como la sociedad en general. Es justo. Es su derecho como ciudadanos plenos y desde ASANSULL debemos seguir dando respuesta. Es nuestro objetivo diario.

### -¿En qué proyectos trabaja ASANSULL para dar respuesta a esas personas?

¡No paramos!. Ya están en marcha dos nuevos Centros de Apoyo a la Inclusión, en La Línea y San Roque, para consolidar la intervención en menores. El centro pionero para mayores 'Gomez Ulla' confiamos tenerlo en 2024 y trabajamos para que sea cubierto con plazas públicas de la Junta. Ya tenemos en marcha una nueva RGA en Zabal y estamos transformando áreas en Camino de Sobrevela como es la Cocina Central. Programas y proyectos de inclusión laboral, formaciones como por ejemplo de sexualidad con Plena Inclusión; los programas ERACIS o de Colectivos Vulnerables que permitirán la inserción laboral de personas en desempleo de La Línea; y múltiples formaciones internas para incrementar la profesionalización en la atención.

### -¿Y los principales retos de futuro?

Son muchos pero debemos decidirlos juntos. Para el Plan Estratégico (PE) 2023-2026, que ya estamos confeccionando, es clave la participación de PDI, personas mayores, familias, voluntariado y profesionales. Creo que debemos añadir a los agentes sociales, administraciones y personas referentes de nuestro entorno para conocer su visión de la entidad y los retos de futuro que consideran debemos tener en cuenta. Debemos mirar hacia dentro pero también tener en cuenta cómo nos ven desde fuera e identificar qué necesidades ven otros agentes del entorno.

### -Teniendo una visión global, ¿Qué sería necesario incluir en el PE 2023-2026?

Lo fundamental es mantener los valores que, tras 52 años, nos identifican. En el centro de nuestras acciones deben estar las personas. El PE debe estar alineado con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y trabajar por un objetivo social común. El Plan de Igualdad de ASANSULL 2022-2026 será una herramienta fundamental y debe ser transversal en el PE, no solo en el ámbito laboral sino también para quienes atendemos, sus familias y la sociedad. La profesionalización de la atención es clave. Debemos trabajar en el Plan de Carrera (promoción interna), destinado al aumento de la capacitación de profesionales para que puedan superarse y crecer dentro de la entidad, alineado con la transformación de la atención a la persona que desde ASANSULL queremos. Juntos sacaremos adelante los retos que nos proponemos.

# Basado en hechos reales



TAMARA IZAGUIRRE, madre de Abraham, usuario de ASANSULL



Imagen de Tamara Izaguirre, en el CAIT.

## "Los recursos que tiene mi hijo aquí no los hay en otro sitio"

La historia de Tamara es la de una "madre coraje" adaptada a los nuevos tiempos, una madre que desde el minuto uno aceptó la discapacidad de su hijo Abraham, Trastorno del Espectro Autista (TEA), una actitud que no sólo le ha servido para enfocar su vida, sino que ha jugado en positivo en la evolución de él. "El médico que me dio el diagnóstico dijo que mi hijo era no verbal y habla desde los cuatro años".

Abraham, de 16 años, está en OCIO con ASANSULL actualmente, entidad de la que no se ha separado desde los 2 años y 4 meses, edad con la que su madre lo trajo sin tener certeza sobre su discapacidad: "Sabía que algo no iba bien, no tenía una evolución neurotípica". Conocía la entidad porque su hermana había sido usuaria y "es famoso de toda la vida en La Línea", apunta. Se informó sobre el Centro de Atención Infantil Temprana (CAIT) y allí la responsable, Toti, le indicó los pasos a seguir.

Primero le dijeron que padecía retraso madurativo y luego le dieron un diagnóstico abierto hasta los 6 años. Su empeño ante los claros síntomas le hizo buscar ayuda privada hasta corroborar que "era un claro TEA". Su hijo "no hablaba, sólo hacía ruidos" y desde su entrada en ASANSULL "la evolución ha sido total" no sólo por el trabajo profesional sino porque enseñaron y guiaron a Tamara para estimularlo.

"El médico que me dio el diagnóstico me dijo que mi hijo era no verbal y habla desde los cuatro años"

El primer año escolar fue en Educación Especial porque la madre lo solicitó, al siguiente pasó a una Aula Específica y desde los 14 está en el Centro de Educación Especial Virgen del Amparo, donde todos están encantados. En paralelo Abraham ha crecido de la mano de ASANSULL desde Atención Temprana a Apoyo Inclusivo y ahora en Ocio, pasando de adquirir habilidades académicas a sociabilizar con jóvenes: "El cambio es sorprendente, hasta se ha ido de viaje de estudios, jamás pensé que lo haría", dice la madre.

El nuevo Centro de Día TEA 'La Caracola' es su opción de futuro. Si no estuviera este servicio buscaría otro en ASANSULL. Sus padres le han planteado irse de La Línea pero ella lo tiene claro: "Por mi hijo no me voy, los recursos que tiene aquí no los hay en otro sitio". No piensa en el futuro, es algo que intenta que no le inquiete, pero le da tranquilidad saber que cuenta con la entidad, tanto ella como sus hijos. Él siempre necesitará apoyos aunque no le faltan habilidades como su capacidad de memoria o su gestión del orden y hasta empezó a leer de forma autodidacta. Si le preguntas qué le ha enseñado su hijo lo tiene claro: "El amor más puro y verdadero".



que palabras...



Del 23 de septiembre al 1 de octubre se ha celebrado la **Semana del Mayor 2022** por el **Día Internacional de las Personas Mayores**. ASANSULL ha organizado convivencias, juegos, visitas culturales, actividades medioambientales e intergeneracionales, sin olvidar las Gerontolimpiadas.