

"Por las #Personas con #disCAPACIDADintelectual, las #PersonasMayores y sus #Familias del #CampoDeGibraltar"

ASANSULL

JUNT

Asansull

Asansull

Junt

MEMORIANUAL

2016

memoria ASANSULL 2016

ÍNDICE

1.	PRESENTACION	 ı
2.	DATOS IDENTIFICATIVOS	 2
3.	Nuestra Identidad	 3
4.	ÓRGANOS DE GOBIERNO	 5
5.	RED DE CENTROS Y SERVICIOS	 6
6.	NUESTRA ORGANIZACIÓN	 7
7.	NUESTRA CALIDAD EN SERVICIOS Y APOYOS	 1 1
8.	NUESTROS PROFESIONALES	 17
9.	ORIENTACIÓN Y EMPLEO	 20
10.	NUESTRO ENTORNO	 21
11.	NUESTRAS FAMILIAS	 28
12	NUESTRO OCIO	 29
13	NUESTRAS VOLUNTARIOS/AS	 32
14	NUESTROS AUTOGESTORES/AS	 33
15.	Nuestras Cuentas	 34
ANEXO 1	INFORME DE AUDITORÍA	
ANEXO 2	CENTROS Y SERVICIOS	







2016

Queridas familias, profesionales, personas usuarias, personas voluntarias y amigos y amigas de ASANSULL,

emos finalizado un difícil año para nuestro movimiento asociativo, un año lleno de vicisitudes y de un contexto lleno de incomprensiones y a veces, desaliento, pero



hemos seguido trabajando con la ilusión y el compromiso que nos caracteriza para conseguir las respuestas a nuevas necesidades y nuevas demandas.

También, y justo es que mencionemos, los éxitos obtenidos; hemos sido galardonados con la Medalla de Oro de Andalucía, hemos cumplido el sueño de inaugurar y poner en funcionamiento nuestro proyecto estrella, el "Centro de Atención

Integral al Mayor" en la calle Carboneros de La Línea, en el que tanta ilusión y esfuerzo hemos puesto, continuamos siendo referentes en la atención de calidad y calidez a nuestras personas usuarias, siguiendo el camino que nos marca el sello de calidad 400+ EFQM, sin olvidar las mejoras en la formación de nuestros profesionales, familias y voluntariado.

Hemos avanzado en el modelo de gestión del Grupo ASANSULL, aportando valor y mejorando nuestra competitividad, algo que redundará en la sostenibilidad de nuestro futuro.

Estamos en una constante búsqueda y esfuerzo por hacer las cosas cada día mejor, en todas y cada una de nuestras acciones, pues somos conscientes que nuestro trabajo se dirige a PERSONAS y asumimos el reto de analizar, sistematizar, promover y potenciar la responsabilidad social de nuestra entidad.

Como entidad sin ánimo de lucro, pretendemos constituirnos como una herramienta eficaz para promover actividades que tengan como núcleo central a las PERSONAS.

Gracias a todos por hacer posible este proyecto.

Juntos podremos y debemos hacer una sociedad más comprensiva, más solidaria y más inclusiva.

Un abrazo para todos y todas los que formamos parte de esta gran familia.

María Luisa Escribano Toledo. PRESIDENTA de ASANSULL





2016

7

ASANSULL

Asociación Pro-Personas con Necesidades Socio-Educativas Especiales y/o Dependientes del Campo de Gibraltar

Domicilio Social

Plaza de la Constitución 11 – 11300 La Línea de la Concepción (Cádiz)

Teléfonos. 956 64 35 35 - 956 09 49 62

Fax. 956 64 30 59

E-mail: info@asansull.com

Página web: www.asansull.org

Nº. Identificación Fiscal: G-11017415

Inscripción en el Registro General de Asociaciones: Número 9.450

Inscripción en el Registro de Entidades de Servicios Sociales: Número 314

Registro Territorial: Número 198

Inscripción en el Registro General de Entidades de Voluntariado de Andalucía:

Número 44

ASANSULL es miembro de PLENA INCLUSIÓN (Confederación Española de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual). PLENA INCLUSIÓN es un conjunto de organizaciones de familias que defienden los derechos de las personas con discapacidad intelectual, imparten servicios y son agentes de cambio social.

PLENA INCLUSIÓN Andalucía es una Organización no Gubernamental sin ánimo de lucro, compuesta por 140 entidades que cuenta con más de 9.500 profesionales en los 540 centros y servicios desde los que se ofrecen apoyos y servicios a más de 19.500 personas con discapacidad intelectual.





2016

3

a ASOCIACIÓN PRO-PERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES DEL CAMPO DE GIBRALTAR, en adelante ASANSULL, es una organización sin ánimo de lucro, promovida por padres y familias de personas con discapacidad intelectual y del desarrollo. Se creó en Mayo de 1.970, fruto de la inquietud de un grupo de familias de La Línea de la Concepción con hijos con discapacidad, preocupadas por buscar una respuesta educativa y social a los problemas y necesidades que planteaban sus hijos antes la carencia de recursos para su atención lo que provocaba situaciones de inhibición y silencio político y social.

Tras más de 47 años de lucha, el GRUPO ASANSULL cuenta en la actualidad con más de 800 familias, atiende a más de 2.000 personas usuarias, su plantilla de profesionales asciende a más de 450 personas, cuenta con socios colaboradores y personas voluntarias... las cuales, todas ellas, se han ido sumando a este proyecto, favoreciendo la promoción y defensa de los



CLUB DEPORTIVO ASANSULL

derechos de las personas con discapacidad intelectual y personas mayores, ejes de las líneas de actuación de nuestra Asociación.

El Grupo ASANSULL es una "Marca" de la que emanan cuatro estructuras fuertemente coordinadas:







2016

ISIÓN. ASANSULL es una entidad social que "Mejora la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o dependiente y la de sus familias a lo largo de todo su ciclo vital, prestando los apoyos y recursos necesarios, para que logren desarrollar su proyecto de vida, digno de ser vivido".

reconocida por su alta calidad acorde con los avances tecnológicos, cobertura y diversidad de los servicios que ofrece, proporcionando oportunidades de progreso, y contribuyendo a la construcción de una sociedad más justa y promoviendo la inclusión ciudadana de pleno derecho de todas las personas.

ALORES. Son los grandes ideales que nos guían en el camino para lograr nuestra misión y alcanzar nuestra visión.

ASANSULL tiene como valores fundamentales:
EL SERVICIO, APOYO MUTUO,
REIVINDICACIÓN, PARTICIPACIÓN,
AUSENCIA DE ÁNIMO DE LUCRO,
TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN, CALIDAD Y
CALIDEZ.









2016

4

a **ASAMBLEA GENERAL** es el máximo órgano de gobierno de la Entidad, la cual está integrada por todas y cada una de las familias y cuya representación la ostenta la Presidenta.

La **JUNTA DIRECTIVA** es el órgano de gobierno de la Entidad encargado de llevar a cabo la política de acción decidida por la Asamblea General así como de establecer las estrategias para su mejor consecución.

- PRESIDENTA: María Luisa Escribano Toledo
- VICEPRESIDENTA: Ana Díaz Navarro
- TESORERA: Carmina de Salas Sánchez
- SECRETARIO: José Reyes Amat
- VOCAL 1: Francisco Aragón Muñoz
- VOCAL 2: Rosa María Pineda Conejo
- VOCAL 3: Eladio Monje Abad
- VOCAL 4: Manuel Ruiz Rodríguez
- VOCAL 5: Concepción Sanchiz Rojas
- VOCAL 6: Antonia Navas Gallardo
- VOCAL 7: Rosario Núñez Cervantes

ASAMBLEA GENERAL | diciembre 2016



ASAMBLEA GENERAL | junio 2016







SEPAP "MANOLO ALÉS"

Concepción

RA "CASA ASANSULL"

RGA MÓDULO I

RGA MÓDULO III

956 62 59 28

956 17 02 61

956 17 20 26

956 64 31 68

956 64 44 00

956 76 56 18

956 17 00 33

956 64 35 87

RESIDENCIA PARA PCTC "MÓDULO II"

CLUB DEPORTIVO Y DE OCIO "SUREUROPA"

956 09 49 62 | 956 17 37 94 (ocio)

La Línea de la Concepción | San Roque | Tarifa | Los Barrios

Polg. Industrial Gibraltar | La Línea de la

Plaza Constitución 11 | La Línea de la Concepción

Moreno de Mora, 26 | La Línea de la Concepción

Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción

Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción

Avda. Virgen del Rosario | La Línea de la Concepción

Duque de Tetuán, 17 | La Línea de la Concepción

Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción

RESIDENCIA DE PROTECCIÓN DE MENORES "LA CAMPANA"

UED PARA PERSONAS MAYORES "EL JUNQUILLO"

2016

caitsanroque@asansull.org

cotarifa@asansull.com

cotarifa@asansull.com

cfmales@asansull.com

radultos@asansull.com

rga@asansull.com

rmardelevante@asansull.com

menores@asansull.com

sedjunquillo@asansull.com

radultos@asansull.com

info@asansull.com

956 10 04 45 caitlosbarrios@asansull.org 956 69 40 70 856 12 19 15 956 68 23 56 atemprana@asansull.com **UED Y RGA "CAMP ALGECIRAS"** UED "LA CALZADA" Y CO "VIENTO LEVANTE" Trebujena, s/n | Algeciras Manuel Dabán esq. Pedro Lobo | Tarifa 956 57 09 72 campalgeciras@asansull.com 956 68 23 56

CO "MONTE CALPE"

- Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción
- 956 64 36 73 sedto@asansull.com

CENTROS DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA

VIVIENDAS TUTELADAS "LA BANQUETA"

- Avda. La Banqueta, 23 | La Línea de la Concepción
- 956 17 48 71 labanqueta@asansull.org \searrow

RA "JOSÉ LUIS HERRERO"

- Aurora, 30 | La Línea de la Concepción
- 956 17 24 24 calleaurora@asansull.com

RGA MÓDULO II

- Granada, 86 | La Línea de la Concepción
- 956 17 42 19 rga@asansull.com

RGA MAR DE LEVANTE

- Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción
- 956 64 38 33 rmardelevante@asansull.com

UED Y RESIDENCIA PARA PERSONAS MAYORES "EL PALMERAL"

- Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción
- 6 956 64 38 40 \sim rmayores@asansull.com

RESIDENCIA PARA PCTC "CASA LA PLAYA"

- Almadraba, 3 | Los Barrios (Palmones)
- 956 67 72 83 psicodefientes@asansull.com \bowtie

SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO

- Plaza Constitución, 11 | La Línea de la Concepción
 - 956 17 37 94 \sim sad@asansull.com

SERVICIO DE APOYO A FAMILIAS, OCIO Y VOLUNTARIADO

- Plaza Constitución, 11 | La Línea de la Concepción
 - familias@ asansull.com voluntariado@asansull.com

FUNDACIÓN TUTELAR "ASANSULL"

- Plaza Constitución, 11 | La Línea de la Concepción
- L 956 09 49 62 $\succ\!\!\!<$ fundacion@asansull.com

CENTRO DE FORMACIÓN OCUPACIONAL "VILLA CARMELA"

- Avenida de la Hispanidad, s/n | Puente Mayorga (San Roque)
 - 956 69 93 07 villacarmela@asansull.org

CAIM "MARÍA LUISA ESCRIBANO"

- Calle Carboneros, 24 | La Línea de la Concepción
- 956 06 66 56 $>\!\!<$ carboneros@asansull.org

CENTRO ESPECIAL DE EMPLEO

Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción

ocio@asansull.com

956 64 36 73 ceempleo@asansull.com

UED "MONTE CALPE"

- Cmno. Sobrevela, s/n | La Línea de la Concepción
 - sed@asansull.com 856 12 19 15









2016

EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACCIÓN 2016

En el año 2014 se puso en marcha el **II PLAN ESTRATÉGICO** que comprende el período 2014-2017, y pretende definir el futuro deseado por la organización y diseñar los pasos para conseguirlo. El **PLAN DE ACCIÓN PARA EL 2016** se ha caracterizado por la ejecución de las siguientes acciones destacadas:

II PLAN ESTRATÉGICO 2014-2017	PLAN DE ACCIÓN 2016			
LINEAS ESTRATÉGICAS	Nº. ACCIONES PLANIFICADAS	GRADO DE CUMPLIMIENTO	ACCIONES MÁS SIGNIFICATIVAS 2016	
LINEA 1: ORGANIZACIÓN	2016	80%	1- Despliegue del Plan de Participación. 2- Continuamos con la búsqueda de fuentes de financiación. 3- Acciones de reivindicación dentro del movimiento asociativo y con AAPP: En 2016 se han centrado en la defensa del modelo de atención centrado en la persona, complejo deportivo ASANSULL y Centro Atención Integral al Mayor "Mª Luisa Escribano" 4- Proyectos Innovadores para dar cumplimiento a su misión, a lo largo del 2016 ASANULL: - Puesta en marcha de nuevos talleres en Centro Ocupacional Monte Calpe: Imagen personal/Peluquería, biblioteca, etc.) Puesta en marcha del Centro de Atención Integral del Mayor Mª Luisa Escribano el 19/08/16 Transformación de los servicios de Atención Temprana y RII. Promovido por Plena Inclusión. Continúan los proyectos de transformación en Centro Ocupacional MCALPE, CO VIENTO DE LEVANTE Y SEPAP MANOLO ALÉS.	
LINEA 2: CALIDAD DE LOS SERVICIOS Y APOYOS	17	82%	 5- Continuamos realizando la Auditoría económica anual. 1 Se ha aplicado el instrumento EVALUAR para conocer el impacto en CdV que nuestras actividades tienen en nuestras personas usuarias. 2 Se ha logrado en el Servicio de Ayuda a Domicilio la certificación según la norma ISO 14001 así como de la norma UNE 158.301 de Servicios para la promoción de la autonomía personal para la Gestión de servicios de ayuda a domicilio. 3 Satisfacción de los clientes internos y externos: Se han realizado consultas de satisfacción a nuestros clientes de los centros, a los del comedor "La Inclusión" y a los del Camping "Sureuropa", obteniendo un alto grado de satisfacción en todas las consultas. 4 Numerosas mejoras en instalaciones y equipamiento: Obras adecuación, puesta en marcha y equipamiento CAIM "Mª LUISA ESCRIBANO", continuamos con adecuación y mejora de Complejo Deportivo, ampliación cocinas del Zabal, climatización VVTT "Banqueta" y CAMPING, adecuación nuevo aulario para personas con TEA, por citar las principales. 5- Se ha realizado la I Ed. De las BUENAS PRÁCTICAS ASANSULL, con 28 proyectos presentados siendo 5 de ellas presentadas a la edición de BUENAS PRÁCTICAS DE PLENA INCLUSIÓN España. 6 Se ha elaborado e implantado El Manual de Calidad de ASANSULL. Se han revisado los procesos clave de Ingreso y el Sanitario implantándose las mejoras en todos los centros. También se ha elaborado e implantado un nuevo proceso de Atención Socio-Familiar. 	
LINEA 3: PERSONAS	9	78%	1 Plan de formación: Se ha centrado en la formación en Logística empresarial, acogida y pertenencia al grupo ASANSULL (Todos somos ASANSULL), mejora en la atención en la prestación de servicios, PRL y NNTT con la formación necesaria para la implantacion de ENTIGEST. Se ha propiciado la participación, programando la mayoria de las acciones formativas en horario laboral y con duración máxima de dos horas por sesion. Se ha mejorado el procedimiento de solicitud de cursos a traves de soporte telemático (formulario JOTFORM). 2 Evaluación del desempeño: Se ha llevado a cabo el pilotaje en la residencia "Casa la playa", planificando formación acorde con necesidades detectadas, mejora de horarios y en herramientas de comunicación interna.	
LINEA 4: ENTORNO	7	86%	1 Aliados y colaboradores: Nuevos aliados/colaboradores. Asociación Juvenil Xaire (voluntariado), Antonio Perez Carmona (Senior), Multiópticas Traverso, Universidad Barcelona, Universidad Santiago de Compostela, UNED. 2 Participación en proyectos con centros educativos y Universidades . Universidad Barcelona, Universidad Santiago de Compostela, UNEDpara realización de prácticas de alumnos/as en nuestros centros . 3 Premios y reconocimientos: Medalla de Andalucía otorgada a nuestra presidenta Mª Luisa Escribano, Premio UPACESUR en reconocimiento a la trayectoria profesional de Mª Luisa Escribano, participación en diversas categorías del Premio AVANCE 2016 promovido por Diputación de Cádiz, participación en la I Edición de Buenas Prácticas EURODISCAP presentado el proyecto de Aula MULTISENSORAL de la UED MONTECALPE. 4- Jornada de puertas abiertas en el CAIM "Mª Luisa Escribano".	
LINEA 5: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INFORMACIÓN	7	86%	1 Se ha elaborado un PLAN DE COMUNICACIÓN INTERNA y mejorado el procedimiento de GESTIÓN DOCUMENTAL. Elaboración y difusión del documento buen uso WhatsApp. 2 Utilización Jotform (formularios on line) como herramienta para recogida de datos: satisfacción/percepción, inscripción formación, pedidos. Mejoras en cuanto a cumplimiento de plazos, fiabilidad y trazabilidad de datos, reducción de consumibles (tinta, papel, etc), simplificación de procedimientos, entre otras. 3Participación en acciones de benchmarking: - Visita de un equipo de profesionales de ASPAPROS para conocer y compartir experiencias y conocimientos. - Continuamos con la colaboración dentro del equipo "Aprendizaje" formado por varias entidades miembro de FEPROAMI como espacio de aprendizaje y compartir conocimientos: Se ha compartido los procesos de acogida, puesta en comun de indicadores de los PPA, inicio elaboración de un manual para evaluación de los líderes.	

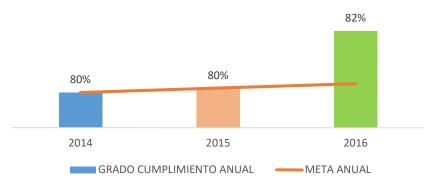




2016

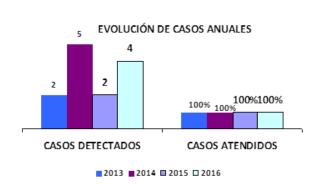
Grado de ejecución del **Plan de Acción 2016**: **82%**, superando así en dos puntos la meta que nos habíamos establecido para este año del 80%.





DEFENSA DE DERECHOS

Nuestro Proceso de Detección y Actuación ante Situaciones Lesivas de Derechos de Personas con Discapacidad Intelectual tiene como misión la protección de los derechos de las personas con discapacidad intelectual. Esta protección se lleva a cabo mediante una intervención coordinada y multidisciplinar en aquellos supuestos de lesión de los derechos de las personas con discapacidad intelectual y siempre siguiendo pautas compartidas y mutuamente aceptadas como válidas. El objetivo



fundamental es prestar atención de forma inmediata y ágil, evitando demoras en la intervención y siempre y cuando sea posible desde los servicios más próximos. Durante el 2016 se han detectado 5 casos, de los cuales uno ha sido tratado como sospecha y 4 como certeza, tomándose las medidas oportunas para asegurar el bienestar y los derechos de las personas afectadas.

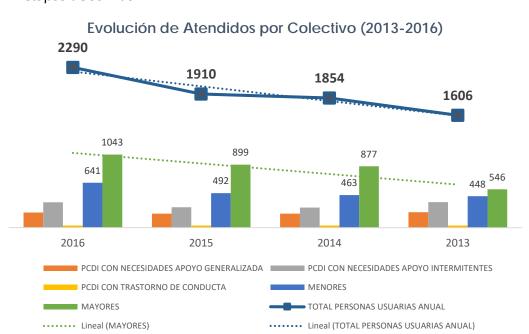




2016

EVOLUCIÓN DE LOS SERVICIOS

SANSULL en cuanto a nuestro DESARROLLO INTERNO para el logro su MISIÓN, ha venido incrementando el número de personas usuarias en los distintos centros y/o servicios y programas durante los últimos cinco años, hasta alcanzar en 2016 un total de 2290 personas usuarias, lo que supone un incremento total de casi el 20% con respecto al 2015. Estos resultados muestran el importante desarrollo que ha tenido ASANSULL, con una diversificación y ampliación de nuevos centros y servicios que ha permitido una oferta de servicios integral que cubre las necesidades de las personas con discapacidad intelectual y/o dependientes a lo largo de todas las etapas de su vida.



Esta evolución creciente está muy relacionada con el progresivo aumento en los cuatro últimos años de personas mayores atendidas, siendo el total de personas mayores atendidas en 2016 1043. de y de menores atendidos en los servicios de

V

Apoyo

Atención **Temprana** Integral de las poblaciones de La Línea, San Roque y Tarifa un total de 627. Destacar la última

incorporación a nuestra cartera de servicios con el Centro de Atención Integral al Mayor "Mª Luisa Escribano" en agosto de

2016.









2016

En cuanto a Nuevos PROYECTOS puestos en marcha en 2016 hemos de destacar:

- Nuevos talleres en Centro Ocupacional Monte Calpe: Imagen personal/Peluquería, biblioteca, etc.).
- Continuación de las obras de acondicionamiento, adecuación y equipamiento del Complejo Deportivo
 Asansull para su puesta en marcha a en 2017.



RII. Promovido por Plena Inclusión, y la continuación de los proyectos de transformación en Centro Ocupacional MONTECALPE, Centro

Ocupacional VIENTO DE

LEVANTE Y SEPAP MANOLO ALÉS.





- Apertura del Centro de Atención Integral del Mayor Ma Luisa Escribano el 19 de agosto de 2016.







2016

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA CALIDAD

En lo referente a la gestión de la CALIDAD, continuamos comprometidos con la mejora continua.

En cuanto a la mejora de nuestros procesos clave, se han establecido grupos de trabajo, responsables y plazos para desarrollar las revisiones de procesos priorizados:

-Se ha elaborado e implantado el manual del



Sistema de Gestión de Calidad de ASANSULL.

- -Se ha realizado la revisión del **proceso de Ingreso** introduciendo mejoras tanto en el desarrollo del mismo como en la documentación y registros relacionados.
- -Se ha elaborado e implantado un nuevo proceso de Atención Sociofamiliar.
- -Se ha iniciado el cambio de mentalidad para la **implantación de la metodología PCP** en los centros, introduciendo la figura del **Profesional de Referencia de la Persona**.
- -Se ha iniciado la revisión y mejora del **proceso Sanitario**. Su difusión e implantación a los profesionales se realizará a través de sesiones formativas en los mismos centros, planificadas en el Plan de Formación 2017.

En referencia a las certificaciones y reconocimientos en Calidad:

- -Obtención certificaciones en calidad medioambiental (ISO 14001) y calidad en la gestión (UNE 158301) para el servicio de SAD La Línea. La renovación anual de estos certificados está prevista para ENE-FEB 2017.
- -Se ha formado a 119 profesionales del Servicio de Ayuda a Domicilio en calidad en el servicio y medioambiente. (feb-16).
- -Se han impartido acciones formativas a profesionales en calidad: Modelo EFOM, Sistema de Gestión Ambiental.
- Se han elaborado las memorias y planes de centro siguiendo la nueva estructura tras su revisión y mejora.





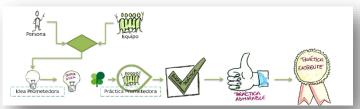


2016

- Los documentos del sistema de nueva incorporación ya siguen la sistemática de identificación y control documental establecida.
- Se ha llevado a cabo la l Edición de las BUENAS PRÁCTICAS ASANSULL 2016: Se han presentado un total de 28 proyectos y han participado 11 centros/servicios de la entidad.



- VVTT LA BANQUETA: También somos Locos del Parque.
- UED MONTECALPE: ¡Vamos de Compras!
- CO MONTECALPE: Calidómetro.
- Las 3 IDEAS PROMETEDORAS se han identificado y valorado de manera consensuada por mayoría:
 - SEPAP: Limpieza de Automóviles en seco.
 - SEPAP: Mesa de trabajo.
 - UED MONTECALPE: Visita mi pueblo.
- **5** de estas buenas prácticas se presentaron a la edición de **Buenas Prácticas de Plena Inclusión**.
- Participación y reconocimiento como
 Buena Práctica al proyecto "Un Océano de
 Sensaciones" en la I Jornada de Buenas Prácticas de la Fundación Eurodiscap.









2016

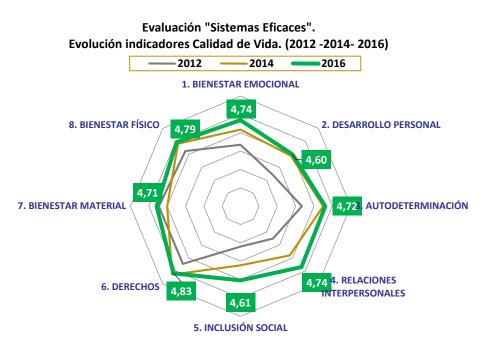
RESULTADOS EN CALIDAD DE VIDA

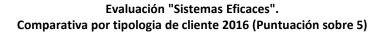
Estamos comprometidos con la CALIDAD DE VIDA de las personas con discapacidad intelectual, por lo que pretendemos identificar el perfil de calidad de vida de cada persona usuaria, evaluándose la prestación de servicios que inciden directamente en la calidad de vida de personas usuarias y en la de sus familias. Para ello se ha aplicado en todos los centros y servicios de la entidad la herramienta

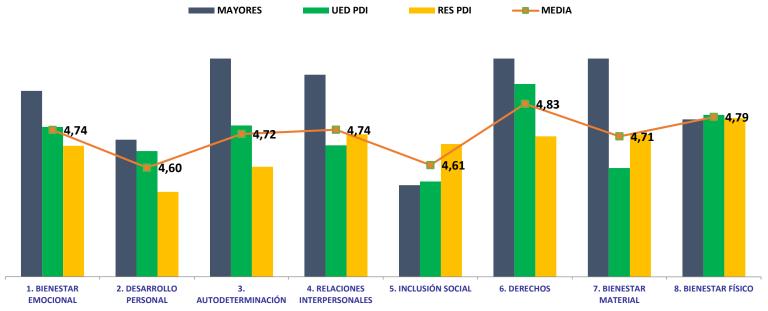
Evaluación de **Sistemas EVALUAR Eficaces:**

(bianual).

Los resultados obtenidos de impacto de nuestras actividades en la Calidad de Vida de las personas que atendemos son los que muestran la siquiente gráfica segmentados en las distintas dimensiones Calidad de Vida y evolución través del а tiempo.







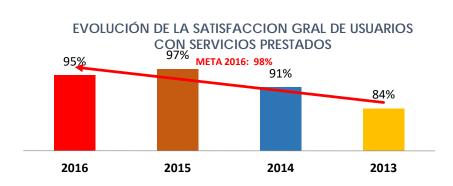




2016

SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

Los resultados de la consulta anual de SATISFACCIÓN de usuarios/as y sus familias apoyan la mejora de resultados en el impacto de nuestras actuaciones sobre la calidad de vida de nuestros usuarios/as y en la de sus familias, habiéndose alcanzado un resultado inferior a la meta prevista para la satisfacción general de las personas usuarias con los centros, siendo un 95% de las mismas las que afirman estar

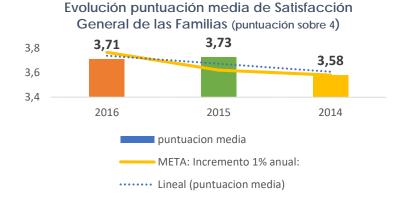


satisfechas o muy satisfechas con lo que ASANSULL les ofrece.

Por otra parte, sí que hemos alcanzado el grado de satisfacción previsto para las familias que atendemos, ya que

el 100% afirman estar satisfechas o muy satisfechas, continuándose así la tendencia positiva a lo largo del desarrollo de este II Plan Estratégico.









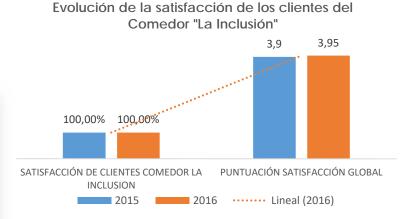
2016

Resaltar también los buenos datos continuados de satisfacción de clientes obtenidos con otros dos servicios que presta nuestra organización:

El servicio de Comedor "La Inclusión" que presta el centro para la Promoción de la Autonomía Personal "Manolo Alés":







Y la satisfacción de los clientes del Camping del Club Deportivo y de Ocio SUREUROPA, ubicado en las instalaciones del Zabal:

SATISFACCIÓN DE CLIENTES DEL CAMPING "SUREUROPA" 2016

(% de clientes que han valorado estar satisfechos o muy satisfechos)











2016

MEJORA DE INFRAESTRUCTURAS

Destacar también las numerosas MEJORAS Y REFORMAS realizadas en nuestras INSTALACIONES Y CENTROS:

- Obras adecuación, equipamiento y puesta en marcha CAIM
 "Mª Luisa Escribano".
- Obras mejora, ampliación y equipamiento de cocinas Zabal (office, sala de preparación, almacén y oficinas).
- **Plaza de la Constitución**: reparación de fachada y otras obras menores en habitaciones y aseos de dos de los pisos.
- Continúan obras de adecuación y equipamiento de Complejo Deportivo ASANSULL.
- Climatización de Banqueta y Bungalows Camping Sureuropa.
- Trabajos previos para inicio de la obra de reforma de RI.
- Adecuación de "La casita del Guarda" como módulo para personas con TEA.
- Adquisición de furgoneta isotermo con equipo de frío para Catering AD.

Destacamos el alto grado de satisfacción de las personas usuarias y familias con instalaciones e infraestructuras, reflejado en las memorias anuales de nuestros centros y servicios.



Número total de intervenciones: 4.650

Mantenimiento correctivo: 3.291 Mantenimiento preventivo: 412

Mejoras estéticas y/o funcionales: 635

Mejoras significativas: 312

La valoración global emitida por los responsables de Centros y

Servicios dentro de una escala de 1 a 10 ha sido de 9,04











2016

DESARROLLO PROFESIONAL

El grupo ASANSULL apuesta por el desarrollo PERSONAL Y PROFESIONAL de sus profesionales.

8

ASANSULL ha experimentado un rápido e importante crecimiento en la contratación y empleo de personas. A 31 de diciembre de 2016 la plantilla media anual del grupo ASANSULL (Asociación (426) + Fundación (2) + Prestaciones Sociales SUREUROPA (34) era de 462 trabajadores/as con distintas competencias y niveles.

Destacar el esfuerzo realizado para identificar las competencias profesionales tanto genéricas como específicas de los distintos perfiles profesionales de nuestros centros y el posterior cumplimiento de las acciones planificadas para el **Pilotaje de la evaluación del desempeño en "Casa La Playa"** durante el 2016.

Como resultado de este pilotaje se llevaron a cabo distintas acciones de mejora para cubrir las necesidades detectadas como la programación y ejecución de formación acorde con dichas necesidades, mejora de horarios y de herramientas de comunicación interna.

Se valora la aplicación de esta metodología en otros servicios de la entidad.

CONSULTA DE CLIMA LABORAL 2016: Participación 288 personas (62%).

Grado de Satisfacción General con el Grupo ASANSULL: 94% contesta estar satisfecho o muy satisfecho.

FORMACIÓN DE LOS PROFESIONALES

La formación de las personas que integran ASANSULL es uno de los principales elementos que contribuyen al desarrollo de la Misión y la consecución de la Visión compartida.



A lo largo del 2016 se han llevado a cabo un total de **42 acciones formativas** en las cuales se han formado más del **81%** de los

% Personal formado en PRL 83% 86% 91% 40%

2013 2014 2015 2016

profesionales de la entidad y se han empleado 3.170 horas anuales

en formación. Los resultados de los indicadores de rendimiento de la formación inciden directa y positivamente en la mejora de los servicios que prestamos a través de la capacitación y especialización de nuestros profesionales.





2016

Algunos de los cursos impartidos este año han sido:

- Organización: Logística Empresarial.
- Personas: Acogida profesionales del CAIM "Mª Luisa Escribano", Todos somos ASANSULL (atención directa SAD).
- Calidad: Modelo EFQM. Sistemas de Gestión Ambiental (atención directa SAD).
- Mejora de la Atención en la prestación del servicio: RCP, La persona encamada/inmovilizada, Acercamiento a la musicoterapia, Movilidad y sedestación.
- PRL y servicios generales: 16 sesiones de PRL,
 Alergias e intolerancias alimentarias, APPCC en alimentación, APPCC en restauración.





- NNTT: Implantación del programa de gestión de centros ENTIGEST.

Algunas de las mejoras introducidas este año han sido:

- Mejora del sistema de comunicación, seguimiento y control del desarrollo de las acciones formativas y de la labor docente revisando y actualizado los procedimientos vinculados al proceso de formación continua.
- Se ha mejorado la sistemática para la solicitud de curso a través de formulario telemático (aplicación JOTFORM).



- Mejora de la programación y calendarización de las acciones formativas diseñando sesiones de formato más reducido pero continuado en el tiempo y preferentemente en horario laboral de manera que se ha favorecido la participación de los profesionales.
- Se han desarrollado acciones formativas específicas en los mismos centros y servicios dando respuesta a demandas y necesidades concretas de dichos profesionales, como por ejemplo los cursos realizados tras la detección de necesidades formativas a raíz del pilotaje de evaluación del desempeño de profesionales realizado en "CASA LA PLAYA".

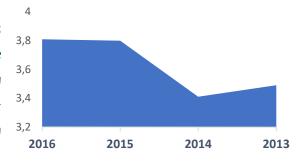




2016

- También se ha incrementado el personal formado y las horas dedicadas a la formación en Prevención de Riesgos Laborales.
- En las encuestas de calidad de las acciones formativas realizadas se percibe un alto grado de satisfacción, siendo la puntuación media otorgada a los cursos realizados de 3,81 sobre 4 El grado de cumplimiento de la programación de la formación ha sido 72%.

EVOLUCIÓN DE LA SATISFACCIÓN GENERAL DE LOS PROFESIONALES CON LA FORMACIÓN RECIBIDA 2013-2016









2016

PROGRAMA ANDALUCÍA ORIENTA



Según Resolución publicada en web de la Dirección Provincial de la Agencia del Servicio Andaluz de Empleo en Cádiz, de fecha 29 de



Servicio Andaluz de Empleo CONSEJERÍA DE EMPLEO

FUNDACIÓNMAPERE

DEC4THLON

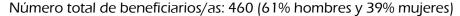
OJOGOT POPIWI

diciembre de 2015, la entidad resulta beneficiaria de una Ayuda de 124.442,96 €, (expte. N° CA/OCA/00006/2015), con el fin de gestionar **PROGRAMA** DE ORIENTACIÓN **PROFESIONAL**

ACOMPAÑAMIENTO A LA INSERCIÓN.

Este programa ha cubierto la necesidad de promover acciones de orientación y asesoramiento realizadas por entidades especializadas, dirigidas a conseguir una mejora de la empleabilidad, siendo el objetivo central del programa promover, en nuestro caso, la inserción laboral de las personas con discapacidad intelectual en la provincia de Cádiz, en situación de desempleo a través de itinerarios de inserción, entendiéndose por éste la realización y sequimiento de una secuencia concatenada de acciones que mejoren su empleabilidad. Plazo de ejecución: 11 de enero a 29 de octubre de 2016

Resultados obtenidos. Cumplimiento de objetivos del programa: 113,88%.



Número de contrataciones consequidas: 41

Número de atenciones individualizadas: 1654

Número de prácticas en empresas

gestionadas: 35



I Desayuno Empresarial presentando el Servicio Andalucía Orienta y el Programa "JUNTOS SOMOS CAPACES" de la FUNDACIÓN MAPFRE

















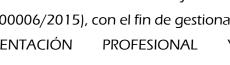
















2016

10

En el ámbito **EXTERNO**, continuamos con el fortalecimiento de las relaciones y colaboraciones con las Administraciones Públicas y agentes del entorno, adaptándonos a los cambios normativos y económicos, así como dando respuestas con la mejora y ampliación de nuestros servicios a las demandas de nuestros usuarios y sus familias, las Administraciones Públicas y de la sociedad.

En cuanto a las ALIANZAS Y COLABORACIÓNES más destacadas en el 2016 En el ámbito de la FORMACIÓN Y MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD:

PRACTICAS PROFESIONALES EN ASANSULL:

12 Alumnos/as se han realizado formación práctica en nuestros centros.

8 Han pasado a ser profesionales de ASANSULL.

8 Han pasado a ser profesionales de ASANSULL.				
ENTIDAD	COLABORACIÓN			
IES EL GETARES. ALGECIRAS	Nutrición y Dietética. 1 Alumna prácticas. CO MONTECALPE. LA LÍNEA. Atención a Personas en sit. Depend. 2 alumnas prácticas. CAMP ALGECIRAS. Atención a Personas en sit. Depend. 1 alumna práctica. CO VIENTO LEVANTE. TARIFA.			
IES TORRE ALMIRANTE. ALGECIRAS	Atención a Personas en sit. Depend. 1 alumna prácticas. CAMP ALGECIRAS. Cuidados Auxiliares de Enfermería. 1 alumna prácticas. CAMP ALGECIRAS.			
IES LEVANTE. LA LÍNEA	Integración Social. 1 alumna prácticas SEPAP. LA LÍNEA.			
IES ANTONIO MACHADO. LA LÍNEA	Atención Socio Sanitaria. 1 alumnos prácticas. SED MONTECALPE. LA LINEA.			
UNED	Experto Universitario en Orientación Laboral. 1 alumno prácticas. SEPAP. LA LÍNEA. Master Psicología Clínica. 1 alumna prácticas. CAIT LA LÍNEA.			
UNIVA CENTRO UNIVERSITARIO	Master en Psicopedagogía. 1 alumna prácticas SEPAP. LA LÍNEA.			
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE COMPOSTELA	Master en Dirección de Centros.1 alumna en prácticas. EL PALMERAL. LA LÍNEA			





2016

ORGANISMOS Y EMPRESAS COLABORADORAS











































2016

PARTICIPACIÓN EN EL ENTORNO

ORGANISMOS SECTORIALES EN LOS QUE ASANSULL PARTICIPA

Presencia en Consejo de participación ciudadana del Ayuntamiento de La Línea.

Miembros del Consejo Local de Personas con Discapacidad de San Roque.

Miembros del CERMI.

Miembros de Plena Inclusión (autonómico y nacional). Asistencia de varios profesionales a equipos de trabajo.

Miembros de FEPROAMI. Presidenta Mª Luisa Escribano. Asistencia de varios profesionales a equipos de trabajo

Red autonómica de calidad de Plena Inclusión.

Equipo trabajo Plena Inclusión para desarrollo del SDP (Sistema de Desarrollo Profesional)

UDS familias Plena Inclusión

Otras asociaciones vecinales/ciudadanas (Asoc. Mar del sur, Peña flamenca, Caza y pesca, Plataforma apoyo al nuevo hospital de La Línea, plataforma a mejora acceso a Gibraltar, Los Locos del Parque...)



Presentación del nuevo Decreto de Atención Temprana en Andalucía. residenta de la JA. Marzo 2016

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

CONTENIDO NOTICIAS	N° NOTICIAS	
Aniversario ASANSULL	3	
Alianzas y colaboraciones	5	
Asambleas	3	
Atención Temprana y otros serv.	9	
Deportes	19	
Entrevistas	6	
CAIM "Mª Luisa Escribano"	7	
Piscina Municipal La Línea	5	
Otros premios y reconocimientos	4	
Medalla de Andalucía a MLE	31	
Inserción laboral de PDI	6	
Otros eventos de la entidad	4	

Conferencia organizada por Asociación de Alumnos del Aula Universitaria de Mayores "Julia Traducta": "ASANSULL: 45 Años de Historia"



APARICIONES EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN







2016

#PremiosUPACESUR2016

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

- Medalla de Andalucía otorgada a nuestra presidenta Mª Luisa Escribano.
- Premio UPACESUR en reconocimiento a la trayectoria profesional de Mª Luisa Escribano.
- Hemos presentado 5 candidaturas a distintas categorías del Premio AVANCE 2016 promovido por Diputación de Cádiz:
 - ✓ Premio provincial al proyecto terapéutico: Taller de Estimulación Cognitiva para Mayores.
 - ✓ Premio provincial al deporte inclusivo: Club Deportivo ASANSULL.
 - ✓ Premio provincial de las artes: Taller de Teatro "HONRAR LA VIDA".
 - Premio provincial por la inclusión laboral: Servicio de Orientación Profesional.
 - ✓ Premio provincial a una trayectoria vital a favor de las personas con discapacidad: Isabel Pérez Aguirre, segunda presidenta de AUTISMO CÁDIZ.



Primer Premio Concurso Fotográfico para nuestro usuario Diego Naranjo.



Torneo Cepsa de Golf Adaptado.



Medalla de Oro de Andalucía otorgada a Ma Luisa Escribano

También destacar el gran palmares de nuestros atletas del CLUB **DEPORTIVO ASANSULL.**

- Manuel Rojas Nekhache, medalla de Bronce en lanzamiento de jabalina.
- Blas Jesús García Salquero, medalla de Bronce en lanzamiento de peso, medalla de Plata en lanzamiento de jabalina y medalla de Plata en lanzamiento de disco.
- Jesús Aquilar Gallego, medalla de Oro en salto de altura.
- Fco. Javier Camacho Espinosa, medalla de Bronce en 110 metros vallas.
- Cristian Aquilar Benítez, medalla de Plata en 800 metros lisos. Estos cinco atletas serán becarios en el año 2017 por reconocimiento de la Excelentísima Diputación de Cádiz tras ser medallistas en Campeonatos de España.







2016

VISIBILIDAD Y SENSIBILIZACIÓN DE LA SOCIEDAD

Durante el 2016 también hemos centrado esfuerzos en acciones para promover la visibilidad, fomentar la sensibilización e informar a la sociedad:

Acciones realizadas:

- Stand en Plaza de la Iglesia con motivo de la celebración del día Internacional de la Salud y en colaboración con el Excmo. Ayto. de La Línea de la Concepción.
- Charlas de sensibilización en Institutos de Educación Secundaria de la Comarca y en visitas de centros educativos a nuestras instalaciones del CO

Montecalpe.

- Charlas de presentación de la Entidad y su Cartera de Servicios en centros del entorno educativo.
- Como resultado de las acciones de sensibilización que se han realizado, se han captado 18 nuevos socios colaboradores.
- Actos programados con motivo de la celebración del Día de ASANSULL.



Día de ASANSULL. Taller de Teatro "Honrar la Vida".



Programación de actos del DÍA DE LA #disCAPACIDAD 16

- Actos programados con motivo de la celebración del **Día** Internacional de la **#disCAPACIDAD16**.



Actos Programados en la Il Semana de las personas Mayores



Días de Puertas Abiertas Centros de ASANSULL





Encuentro de Antiguos Alumnos del Instituto Laboral. CAIM "Mª Luisa Escribano"





2016

RESULTADOS DE PERCEPCIÓN SOCIAL

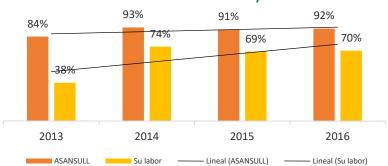
Consulta realizada al entorno educativo durante las visitas a los centros CO MONTE CALPE, SEPAP "MANOLO ALÉS" y CAMP de ALGECIRAS.

¿Cómo nos han conocido?

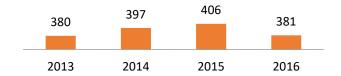
Fuente encuesta Percepción social (CO+SEPAP+CAMP)



Conocimiento de ASANSULL y de su labor



PARTICIPACIÓN EN ENCUESTA PERCEPCIÓN SOCIAL (CO Monte Calpe+SEPAP+ CAMP)







2016

GESTIÓN DE LA INFORMACIÓN y el USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS,

Hemos revisado Plan de comunicación 2016 y promovido la utilización de nuevos canales y sistemas para la mejora de la comunicación.:

- Utilización de la aplicación de formularios on line Jotform como herramienta para recogida de datos: satisfacción/percepción, inscripción formación, pedidos. Esto nos ha permitido realizar mejoras en cuanto a cumplimiento de plazos, fiabilidad y trazabilidad de datos, reducción de consumibles (tinta, papel, etc), simplificación de procedimientos....
- Elaboración y difusión de un documento para el buen uso WhatsApp.
- Hemos iniciado la implantación de una herramienta de gestión de centros, ENTIGEST.
 Experiencia piloto en RA CASA ASANSULL, RA JL HERRERO, VVTT LA BANQUETA, CO
 MONTECALPE, UED MONTECALPE, RIII-Mar de LEVANTE, CAIM "Mª LUISA ESCRIBANO".
- Consolidación de la Sage Murano como herramienta para la gestión administrativa: mejor y mayor control de la información relativa a las relaciones laborales y económica, mejora en la gestión del tiempo, mejora en la estructura del área y la gestión directa del conocimiento.

Debemos resaltar el incremento de nuestra presencia en REDES SOCIALES con nuestra página de Facebook y canal de YouTube

COMPARTIMOS CONOCIMIENTO

Durante el 2016 hemos continuado participando en el equipo de trabajo promovido por **FEPROAMI** e integrado por varias asociaciones de la provincia, cuyo objetivo es compartir conocimiento, experiencias y llevar a cabo

acciones de BENCHMARKING. Durante este año se han trabajado:

- Compartir y mejorar el proceso de acogida en nuestras entidades.
- Puesta en común de indicadores de los Planes Personales de Apoyo.
- Inicio de elaboración de un proceso para la evaluación de los líderes.

También hemos disfrutado de la visita de un equipo de profesionales de **ASPAPROS** para conocer y compartir experiencias y conocimientos.







2016

SANSULL sigue apostando por el Servicio de Familias, Ocio y Voluntariado, como una prestación que incide directamente en el bienestar y la calidad de vida de las Familias, las Personas con Discapacidad y Personas Dependientes. Además, sus acciones se dirigen y consiguen ser el nexo de unión entre la sociedad y el colectivo de la discapacidad.

Existen distintas líneas de actuación, entre las que destacamos:

Familias, Ocio y Voluntariado		NÚMERO de PARTICIPANTES					
		2013	2014	2015	2016		
Primera Acogida Primer contacto de las familias, voluntarios y personas con discapacidad intelectual con la entidad. Pretende establecer una relación calidad y humana donde el cliente se encuentre apoyado y comprendido y encuentre respuestas a sus necesidades personales y familiares.	151	282	254	346	399		
Respiro Familiar Apoyo temporal a la familia en la atención a la persona con discapacidad intelectual, ofreciendo la oportunidad de desarrollar una vida familiar y social satisfactoria.	115	81	54	30	60		
Información, Orientación y Asesoramiento Se facilita a las familias, voluntarios y sociedad en general, asesoramiento concerniente a todos los recursos y medios disponibles relativos a la discapacidad / dependencia.	732	1.151	3.802	5.671	8.525		
Apoyo Emocional Individualizado Sesiones individualizadas de apoyo psicológico a familias y a cada uno de sus miembros dirigida a la satisfacción de necesidades y demandas.	209	402	191	56	52		
Formación Participantes en las acciones formativas realizadas en el servicio dirigidas a personas con discapacidad intelectual y sus familias para ofrecerles el conjunto de técnicas y actividades encaminadas a proporcionarles las habilidades necesarias para el desarrollo de sus capacidades, el fortalecimiento de los vínculos del sistema familiar y la formación básica para conseguir que su dinámica individual y familiar sea sana, eficaz y enriquecedora.	393	399	529	540	652		
Ocio	1.965	2.149	2.426	2.577	2.029		
Voluntariado	67	87	126	77	76		
Talleres Estimulación Cognitiva para Mayores			183	277	286		
ALCANCE TOTAL DE LAS INTERVENCIONES (Participantes)	3.632	4.551	7.382	6.738	12.079		
Nº de familias atendidas en el servicio		208					





2016

ORMACIÓN. Ofrece el conjunto de técnicas y actividades encaminadas a proporcionar a las familias y personas con discapacidad intelectual las habilidades necesarias para el desarrollo de sus capacidades, el fortalecimiento de los vínculos del sistema familiar y la formación básica para conseguir que su dinámica individual y familiar sea sana, eficaz y enriquecedora.

Desde los medios puestos a disposición de las familias para expresar sus demandas y necesidades se han solicitado el acercamiento de las acciones formativas a sus municipios de residencia, siendo por ello un objetivo alcanzado por el servicio y ejecutándose las siguientes acciones.

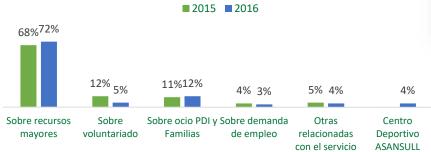
ACCIONES DE FORMACIÓN 2016

- ✓ "Talleres de educación Afectivo-Sexual" (Tarifa y La Línea).
- ✓ "Talleres de relajación y pensamiento positivo" (Algeciras y Tarifa)
- ✓ "Talleres de hermanos pequeños" (San Roque y La Línea).
- ✓ "Grupo de Apoyo Emocional a padres de asistentes a talleres de hermanos" (San Roque y La Línea). (Antequera)
 - ✓ "Jornadas Regionales de Familias".
 - ✓ "Encuentro Provincial de Familias". (Castellar)

INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO. TIPOLOGIA DEMANDANTES



INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y ASESORAMIENTO TIPOLOGÍA DE CONSULTA





Taller de Relajación para familias, profesionales y voluntarios.



Taller de Hermanos.

ASANSULL JUNTO



MEMORIA ASANSULL

2016

PLAN DE PARTICIPACIÓN DE ASANSULL

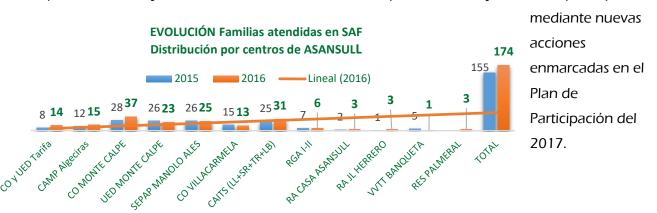
Durante el 2016, se pone en marcha el Plan de Participación de ASANSULL, dirigido a evaluar y fomentar la participación en nuestra Entidad de todas las personas que la componen, así como lograr una base social más amplia que apoye nuestra misión, personas usuarias, familias, voluntarios, profesionales y socios colaboradores.

Las acciones más importantes desarrolladas en este año han sido:

- Captación de nuevos socios colaboradores (18).
- Actualización de la base de datos de socios colaboradores.
- Elaboración de la base de datos de las familias de la Entidad, así como el análisis de la participación de las mismas.
- Organización del día de puertas abiertas en todos los centros y servicios de la Entidad para mejorar el conocimiento de las familias y socios sobre nuestros recursos.
- Realización de convivencias entre familiares en todos los centros y servicios a petición de las mismas.
- Difusión de las actividades de la Entidad a todos los grupos de interés a través de Infos, contacto telefónico, listas de distribución de correo electrónico, grupos de Whatsapp, etc.

Como resultados de las actuaciones enmarcadas en el Plan, destacar los siguientes:

- Alto índice de satisfacción de las familias con las convivencias realizadas en los Centros y Servicios.
- Datos obtenidos sobre las familias de la entidad:
 - Nº de familias de la entidad: 864.
 - Nº de familias que presentan dificultades (por distintos motivos) para su participación activa en la organización: 222.
 - Nº de familias que participan activamente: 326.
- N° de familias que no participan, 256 y de las cuales desconocemos los motivos por los que no lo hacen y sobre las cuales vamos a intervenir para fomentar y facilitar su participación,









2016

CIO INCLUSIVO para Familias y Personas Discapacidad con Intelectual.

La Gran Familia ASANSULL, refuerza sus lazos de unión a través de la convivencia en el ocio: padres, madres, hermanos, personas con discapacidad, personas dependientes, voluntarios y profesionales...

OCIO 2016

- √ Viajes de centros y servicios.
- √ 4 Talleres permanentes.
- √ 10 Excursiones.
- ✓ Celebraciones.
- √ 10 Escapadas Rurales para PDI
- ✓ Convivencias.
- ✓ Salidas en la Comunidad de RGA.
- √Salidas de Grupos de Amigos (todos los viernes del año)
- √ Vacaciones en Familia.
- √ Viajes de Fin de Semana.

GRADO SATISFACCIÓN

99%

(puntuación de 4 sobre 4)

Todos ellos reconocen el valor de estas acciones para unir al capital humano de la entidad.



Visita a Málaga.



Excursión a El bosque.



Excursión a Bahía Park.





Lisboa 2016.

Madrid 2016.



Taller de cocina. Presentación del libro de recetas "Con sabor a sueños".



Ibiza 2016.





2016

13

OLUNTARIOS. Enmarcado en nuestros objetivos encontramos la promoción e inserción del voluntariado como una forma de potenciar la participación ciudadana en el ámbito de las personas con discapacidad intelectual.

El año 2016, han participado **76 personas voluntarias** acompañando el ocio de las personas con discapacidad intelectual y personas dependientes.

En 2016, nuestras personas voluntarias han participado en **423 actividades**. Este aumento de participación en las actividades de ocio y de implicación en las relaciones con las personas con discapacidad y dependientes, nos ofrece un índice de la importancia social de nuestra entidad y del aumento de la sensibilización social hacia la discapacidad intelectual y la dependencia.

Voluntarios en los Juegos Cooperativos Intercentros con el Colegio Virgen del Amparo.



Nº actuaciones realizadas por voluntarios



Percepción del voluntariado sobre ASANSULL.







2016

El objetivo principal que persiguen las personas autogestoras de ASANSULL es promover la autogestión y la autodeterminación de las personas con discapacidad intelectual para que sean miembros activos en la organización de la Entidad. Facilitando a los miembros del grupo la participación en la vida asociativa "aquí y ahora" sin cortapisas previas ni expectativas sobredimensionadas".

N° DE AUTOGESTORES/AS: 26

Nº. PROFESIONALES APOYO:

1

ACCIONES DESTACADAS del 2016

- Participación en el **Comité Organizador del Encuentro Autonómico de Autogestores 2016**. Asisten 2 autogestores y prof. de apoyo. Antequera (Málaga). Abril 2016
- Asisten 8 autogestores a Encuentro Autonómico de Autogestores 2016 "participo, luego existo" Antequera (Málaga). Uno de nuestros autogestores, fue el Maestro de Ceremonias. Abril 2016.
- I Convivencia de grupo de autogestores de Asansull. Fin de semana de formación y ocio. La línea de Concepción (Cádiz). Abril 2016
- **Visita al Ayuntamiento** de la Línea para conocer su funcionamiento. Mayo 2016
- Realizan una **propuesta de mejora para la accesibilidad al Ayuntamiento** de la Línea de la Concepción (Cádiz), por medio de una instancia a participación ciudadana. Junio 2016
- Convivencia cores ASANSULL
- Encuentro Provincial de Autogestores 2016, sobre relaciones interpersonales. Vejer (Cádiz)
- Alianza con la Concejalía de Juventud del Ayuntamiento de la línea de la Concepción, nos ceden un aula de la casa de la Juventud para poder realizar nuestras sesiones en entornos comunitarios.
- Encuentro Interfederativo de "Construimos mundo". Sevilla. Octubre 2016.
- Pertenecemos **al Grupo Impulsor de la Representación de Plena Inclusión Andalucía**, en el que se ha elaborado un documento para facilitar los procesos de la búsqueda de representante en las asociaciones donde no existan. Octubre- diciembre 2016. Sede de Plena Inclusión Andalucía. Sevilla.
- **Jornadas de Autorepresentación** organizadas por Plena Inclusión Andalucía. Sevilla. Diciembre 2016.
- Il Convivencia de Grupo de Autogestores de Asansull. "ATRAPEMOS NUESTROS SUEÑOS". Tarifa. Diciembre 2016.
- Ocio Inclusivo: asistimos a una exposición fotográfica sobre refugiados(tarifa), ir a cafeterías, cenas, pubs, centro comercial
- **Participación como VOLUNTARIOS** en jornadas de Psicomotricidad organizadas por el SEDTO.
- Implicación en **el FUNCIONAMIENTO DE LOS CENTROS** y servicios en los que son usuari@s, realizando propuestas, sugerencias y reivindicaciones.
- **FORMACION** en habilidades comunicativas, autoestima y autoconocimiento, control de sentimientos, importancia de las elecciones políticas y su participación, habilidades sociales.



GASTOS:





MEMORIA ASANSULL

2016

CIERRE PRESUPUESTARIO 2016

1	

PRESUPUE	STO 2016				
INGRESOS:			CIERRE EJERCICIO	CUMPLIMIENTO (%)	DESVIACION
	Junta de Andalucía: (Conciertos, ayudas,	7.660.110,84 €	7.428.774,54 €	96,98	-3,02
	Prestaciones Servicio (SAD-Programas, Ca-	2.989.657,20 €	3.254.406,59 €	108,86	8,86
	Cuotas usuarios	1.902.000,92 €	1.927.263,94 €	101,33	1,33
	Socios (voluntarios)	7.000,00 €	7.226,46 €	103,24	3,24
	Vent as de product os	175.000,00 €	157.553,51 €	90,03	-9,97
	Ingresos por colaboraciones y Donaciones	65.000,00 €	66.761,08€	102,71	2,71
	Alquiler de pistas paddel y futbito	42.000,00 €	43.175,07 €	102,80	2,80
	Clientes camping y Bungalows, polideport	155.000,00 €	100.632,06 €	64,92	-35,08
	Loteria de Navidad	5.940,00 €	5.800,00€	97,64	-2,36
	Entidades Privadas	30.000,00 €	40.634,12€	135,45	35,45
	Result ados financieros	400.000,00 €	391.993,44 €	98,00	-2,00
	Otros Ingresos (Servicios complementarios	75.000,00 €	65.692,29€	87,59	-12,41
	Ingresos Extraordinarios	20.000,00 €	26.351,06€	131,76	31,76
	Total Ingresos	13.526.708,96 €	13.516.264,16 €	99,92	-0,08
		i	OIEDDE	OLUMBIA DE LA MENTO	

Total ingresos	13.320.700,70 C	13.310.204,10 C	11,12	-0,00
		CIERRE EJERCICIO	CUMPLIMIENTO (%)	DESVIACION
Personal	7.972.644,47 €	8.690.225,56€	109,00	9,00
Sustituciones, Indennizaciones, Vacacione	8.000,00€	8.056,52€	100,71	0,71
Reparaciones y Conservación	309.000,00€	301.564,25 €	97,59	-2,41
Material Didáctico y Fungible	35.000,00€	37.156,32 €	106,16	6,16
Alimentación	958.100,00€	920.567,19€	96,08	-3,92
Suministros (Luz,agua, telefono, gas, roperio,				
reposiciones, carburante limpieza, mobiliario, etc.)	1.038.102,43 €	1.154.340,08 €	111,20	11,20
Ocio, tiempo libre, viajes	50.000,00€	49.843,12 €	99,69	-0,31
Seguros	68.150,00€	61.410,41 €	90,11	-9,89
Transporte	49.650,00€	59.022,67 €	118,88	18,88
Incentivos ocupacionales	32.150,00€	35.907,83 €	111,69	11,69
Gast os de representacion	2.350,00 €	1.224,88€		-47,88
Gast os de kilometraje y diet as profesionale	6.275,00€	6.928,71 €	110,42	10,42
Formación	30.000,00€	14.468,56 €	48,23	-51,77
Compra de loteria	24.000,00€	24.000,00€	100,00	0,00
Gastos para proyectos activos*	1.598.301,14 €			-100,00
Compra de materias primas	120.000,00€	124.906,03 €	104,09	4,09
Envases y embalajes	18.000,00€	10.832,47 €	60,18	-39,82
Publicidad y Propaganda	1.500,00 €	1.084,54 €	72,30	-27,70
Gst os Medioambient ales y de reciclado	3.000,00€	875,47 €	29,18	-70,82
Controles sanitarios e inspecciones	15.000,00 €	13.532,99 €		-9,78
Prevencion Riesgos Laborales	3.500,00€	9.112,64 €		160,36
Proteccion de datos	8.500,00€	8.370,60€	98,48	-1,52
Arrendamientos (Renting furgonetas, foto	62.525,00 €	39.905,00€		-36,18
Gast os Sociales (becas)	113.520,00 €	468.183,94 €	412,42	312,42
Prest aciones Servicios (Personal)	685.000,00€	632.564,25 €	·	-7,65
Gast os Extraordinarios	15.000,00€	33.905,74 €	·	126,04
Amoritzación del Inmovilizado	299.440,92 €	358.448,04 €		19,71
Total gastos	13.526.708,96 €	13.066.437,81 €	96,60	-3,40

GASTOS SOCIALES (BECAS): Este año la entidad ha reflejado contablemente las becas que se le aplican a los usuarios/as atendidos en centros y/o servicios de día, ya que, la normativa establece que, deben abonar el 25 % de la pensión que perciben, para sufragar parte de los gastos por la plaza que ocupa. Por ello, la entidad estableció una única cuota para el atendido/a indistintamente del importe de pensión y con un único criterio: si era de la localidad de Línea de la Concepción, sería una cuota mensual de 30 € y fuera de la misma 50 €





2016

RELACION DE GASTOS PARA PROYECTOS PREVISTOS DURANTE EL EJERCICIO 2016

REMODELACION DE COMPLEJO POLIDEPORTIVO Y EQUIPAMIENTO EQUIPAMIENTO CENTRO POLIVANTE DE MAYORES C/ CARBONERO EQUIPAMIENTO CENTROS EN ACTIVO

OBRAS Y REFORMAS CENTROS EN ACTIVO

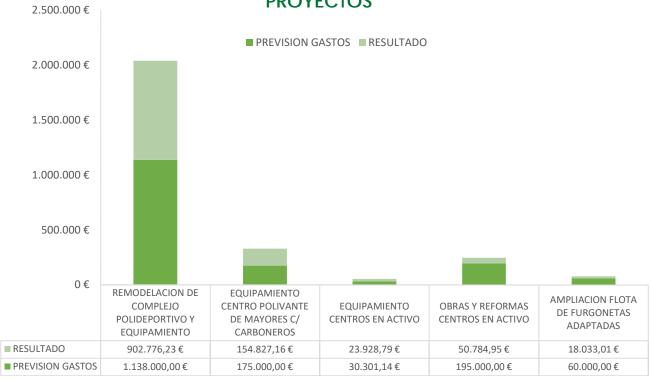
AMPLIACION FLOTA DE FURGONETAS ADAPTADAS

PREVISION GASTOS	RESULTADO	CUMPLIMIENTO (%)
1.138.000,00 €	902.776,23 €	79,33
175.000,00 €	154.827,16 €	88,47
30.301,14 €	23.928,79 €	78,97
195.000,00 €	50.784,95 €	26,04
60.000,00 €	18.033,01 €	30,06

TOTAL GASTOS PREVISTOS PARA EJECUCION

1.598.301,14 € 1.150.350,14 € 60,57

GASTOS PREVISTOS Y RESULTADOS PARA LA EJECUCION DE PROYECTOS







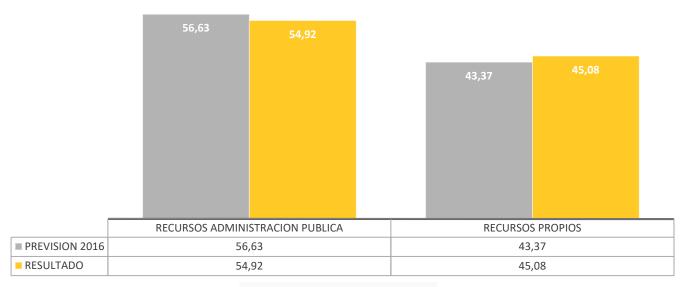
2016

RESUMEN DEL EJERCICIO

	PREVISTOS EJERCICIO 2016	GENERADOS EJERCICIO 2016	GRADO DE CUMPLIMIENTO
INGRESOS	13.526.708,96 €	13.516.264,16 €	99,92%
GASTOS	13.526.708,96 €	13.066.437,81 €	96,60%

PORCENTAJE PREVISTO INGRESOS ADMINISTRACIONES PUBLICAS	RESULTADO	PORCENTAJE PREVISTO RECURSOS PROPIOS	RESULTADO
56,63	54,92	43,37	45,08

PREVISION Y RESULTADOS DE RECURSOS PUBLICOS Y PRIVADOS (%)



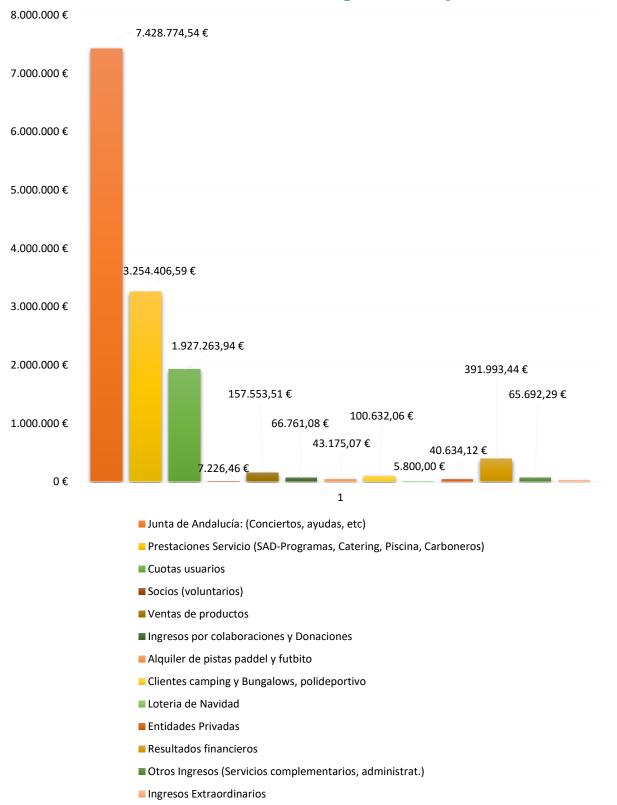
■ PREVISION 2016 ■ RESULTADO





2016

Ingresos ejercicio 2016

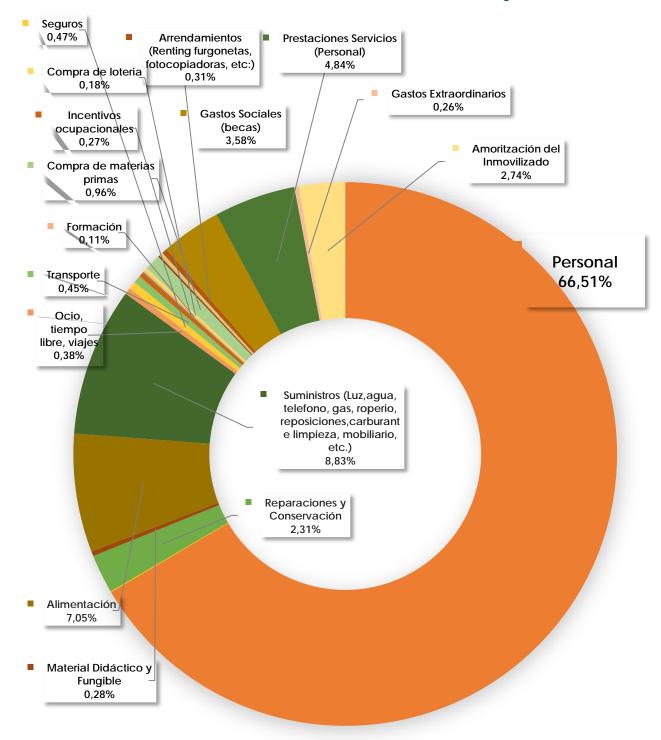






2016

Gastos ejercicio 2016







2016

AYUDAS PUBLICAS, PRIVADAS Y DONACIONES DURANTE EL EJERCICIO 2016

CONCEPTO	ORGANISMO	IMPORTE
Equipamiento Sala Centro de Atención Intregral Al Mayor "Mª Luisa Escribano"	CAIXABANK	5.455,94 €
Programa Inserción "Orienta" (2016-2018)	CONSEJERIA DE EMPLEO	160.676,95 €
Mantenimiento Sede	Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	8.311,31 €
Por una Vida Independiente	Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	6.148,72 €
Puesta en Funcionamiento Centro de Atencion Integral al Mayro "Mª Luisa Escribano"	Diputación Provincial	15.000,00 €
Once "Tratamiento de Fisioterapia Menores"	Fundacion ONCE	7.572,60 €
Apoyo a la red de Solidaridad y garantía alimentaria mayores de 65 años "Seguimos más cerca de ti"	Consejería de Igualdad y Políticas Sociales	25.287,34 €
Inclusión Social y Economía Social	Fundacion ONCE	28.459,07 €
	Total ayudas recibidas	228.452,86 €





2016

ANEXO 1 INFORME de AUDITORÍA





2016

B20 Auditores
Consultores
& Actuarios

BAILEN 20, S.A.P. C/ Basilica, 15, 6°C 28020 Madrid Tel. 91 0609 837 - Fax: 91 7616 194 administracion@bailen20.com

INFORME DE AUDITORIA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES

A la Asamblea General de Socios de la entidad ASOCIACIÓN PRO-PERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES "ASANSULL".

Informe sobre las cuentas anuales

Hemos auditado las cuentas anuales adjuntas de la entidad ASOCIACIÓN PRO-PERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES "ASANSULL", que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2016, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

Responsabilidad de la junta directiva en relación con las cuentas anuales

La Junta Directiva es responsable de formular las cuentas anuales adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de ASOCIACIÓN PRO-PERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES "ASANSULL", de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

Responsabilidad del auditor

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto 11 EN 24.

C/ Basilica, 15 6c 28020 Madrid CH: A 79099156





2016

B Auditores
Consultores
& Actuarios

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la entidad ASOCIACIÓN PROPERSONAS CON NECESIDADES SOCIO-EDUCATIVAS ESPECIALES Y/O DEPENDIENTES "ASANSULL" a 31 de diciembre de 2016, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

21 de junio de 2017

BAILEN 20, S.A.P. (Nº de R.O.A.C. S2325)

> 28020 Madrid C1F: A-79099156 N° R.O.A.C. \$2325

BAILEN 20, S.A.P. C/ Basilica, 15 6c

Fdo. Miguel Angel Gutierrez Miguel (№ de R.O.A.C. 3518)





2016

ANEXO 2 CENTROS y SERVICIOS





2016

SERVICIO DE AYUDA A DOMICILIO

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Nuestra motivación por convertirnos en una Entidad prestadora del servicio de ayuda a domicilio está encaminada a dar respuesta al día a día de las personas en situación de dependencia que viven en sus propios domicilios. Mejorando con ello la calidad de vida de las personas dependientes y sus familiares además de pretender alargar en el tiempo o evitar, en los casos que sean posibles, la institucionalización de las personas dependientes en Centros residenciales.

N°. PERSONAS USUARIAS: 625 N°. PROFESIONALES: 116

2016 En imágenes

Cuidados del Paciente Diabético" | Don Antonio Gil y Doña Adela Nieto — Agrupación de Diabéticos Linenses.



SERVICIO de ATENCIÓN TEMPRANA Y APOYO INTEGRAL

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de los niños con trastornos en el desarrollo o el riesgo de padecerlo, ofreciendo las oportunidades y apoyos necesarios para potenciar su desarrollo personal, facilitando su autonomía y la inclusión tanto a nivel escolar como en la comunidad; con la finalidad de reducir los posibles déficits y patologías.

	AT:177	No	AT Y AI
N°. PERSONAS USUARIAS:	A.I. 82 E.V. 120	Nº. PROFESIONALES:	14 PERSONAS

2016 En imágenes





Logopedia Fisioterapia y psicomotricidad





2016

SERVICIO de ATENCIÓN TEMPRANA Y APOYO INTEGRAL San Roque

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de los niños con trastornos en el desarrollo o el riesgo de padecerlo, ofreciendo las oportunidades y apoyos necesarios para potenciar su desarrollo personal, facilitando su autonomía y la inclusión tanto a nivel escolar como en la comunidad; con la finalidad de reducir los posibles déficits y patologías.

N°. PERSONAS	AT:95	Nº. PROFESIONALES:	6
USUARIAS:	A.I. 33		

2016 en IMÁGENES





Fisioterapia Escuela de Padres

SERVICIO de ATENCIÓN TEMPRANA Y APOYO INTEGRAL Los Barrios

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de los niños con trastornos en el desarrollo o el riesgo de padecerlo, ofreciendo las oportunidades y apoyos necesarios para potenciar su desarrollo personal, facilitando su autonomía y la inclusión tanto a nivel escolar como en la comunidad; con la finalidad de reducir los posibles déficits y patologías.

Nº. PERSONAS	AT:58	Nº.	6
USUARIAS:	A.I.: 24	PROFESIONALES:	
030/11/1/13.	/\.I ZT		

2016 en IMÁGENES





Logopedia Fisioterapia





2016

5

SERVICIO de ATENCIÓN TEMPRANA Y APOYO INTEGRAL Tarifa

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de los niños con trastornos en el desarrollo o el riesgo de padecerlo, ofreciendo las oportunidades y apoyos necesarios para potenciar su desarrollo personal, facilitando su autonomía y la inclusión tanto a nivel escolar como en la comunidad; con la finalidad de reducir los posibles déficits y patologías.

Nº. PERSONAS	AT·19	N°.	
LISHARIAS:	A I · 13	PROFESIONALES:	

2016 en IMÁGENES







Fisioterapia

CAMP ALGECIRAS

MISIÓN: Dar atención global y respuesta personalizada a las demandas emocionales, fisiológicas y comunicativas de las personas con DI con apoyo generalizado y extenso atendidos/as en este Centro mediante una atención multidisciplinar, gestionando y cubriendo sus necesidades a lo largo de todo el ciclo vital al mismo tiempo que a sus familias, con el fin último de: MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE ESTAS PERSONAS Y LA DE SUS FAMILIAS DE LA COMARCA DEL CAMPO DE GIBRALTAR.

	RGA: 20		
Nº. PERSONAS USUARIAS:	RESPIRO: 2	Nº. PROFESIONALES:	32
	UED: 26		

2016 En imágenes



El CAMP en feria



De playeo





2016

RESIDENCIA de PDITC DUQUE DE TETUÁN

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y trastornos de conductas y la de sus familias a lo largo de todo su ciclo vital, prestando los apoyos y recursos necesarios, para que logren desarrollar su proyecto de vida, digno de ser vivido ".

N°. PERSONAS USUARIAS: 10 N°. PROFESIONALES: 10

2016 En imágenes





Viaje a Madrid

Taller de cocina

RESIDENCIA de PDITC CASA de la PLAYA

Palmones. Los Barrios

MISIÓN: Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con DI y necesidad de apoyos intensos debido a trastornos graves del comportamiento a través de un servicio de vivienda; proporcionandoles una intervención especializada, diferenciada, ajustada y regulada y los apoyos necesarios para satisfacer sus necesidades y demandas personales, afectivas y materiales que favorezcan su disfrute de la vida, promueva su autonomía y su inclusión social y familiar.

N°. PERSONAS USUARIAS: 19 N°. PROFESIONALES: 28

2016 En imágenes



Disfrutando de la piscina todo el año



Convivencia con familias





2016

CENTRO DE PROTECCIÓN DE MENORES "LA CAMPANA" La Línea de la Concepción

MISIÓN: El Centro Protección de Menores "La Campana" de ASANSULL tiene la finalidad de atender a aquellos menores que debido a sus limitaciones físicas e intelectuales tienen limitada su autonomía personal y requieren de una atención y ayuda generalizada para realizar cualquier actividad de la vida diaria y que a su vez, por diferentes motivos, se encuentran en situación legal de desamparo y tutelados por la Junta de Andalucía llevando a cabo un Programa de Atención a la Diversidad, ofreciéndoles todas aquellas prestaciones y servicios, tanto sanitarios como sociales, actividades e instrumentos educativos, a fin de adquirir las habilidades más elementales de autonomía personal.

N°. PERSONAS USUARIAS: 13 N°. PROFESIONALES: 20

2016 En imágenes





COMPARTIMOS PROGRAMAS SOBRE LA NATURALEZA

DISFRUTAMOS DE CADA ACTIVIDAD CON OBJETIVOS INDIVIDUALIZADOS





2016

R.A "CASA ASANSULL"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o dependiente y la de sus familias a lo largo de todo su ciclo vital, prestando los apoyos y recursos necesarios, para que logren desarrollar su proyecto de vida, digno de ser vivido.

Nº. PERSONAS USUARIAS: 42 Nº. PROFESIONALES:

15

2016 En imágenes



Sevillanas con nuestra querida Nany Villar



Navidad en "Casa Asansull"

R.A JOSE LUÍS HERRERO

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Es un centro destinado a personas con discapacidad intelectual moderada, donde se pretende ofrecer un servicio de vivienda dentro de la comunidad y facilitar los apoyos necesarios que permitan el desarrollo de las habilidades adaptativas de la persona, para conseguir una vida de calidad lo mas normalizada posible.

N°. PERSONAS USUARIAS:

RA: 26
RESPIRO: 3

N°. PROFESIONALES:

8

2016 En imágenes



Disfrutando del verano



Viviendo la Semana Santa





2016

VIVIENDAS TUTELADAS LA BANQUETA

La Línea de la Concepción

MISIÓN: "Contribuir a la mejora de la calidad de vida de las personas con DI y/o dependiente a través de un servicio de vivienda que proporcione apoyos para satisfacer sus necesidades y demandas personales, afectivas, sociales y materiales que favorezcan la convivencia, su disfrute de la vida y su autodeterminación".

Nº. PERSONAS USUARIAS:

28

N°. PROFESIONALES:

10

2016 En imágenes





Visita del Circulo Social de la Mujer Linense

Navidad en "La Banqueta"

RGAIYII

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Mejorar la calidad de vida de las personas con DI con apoyo generalizado y extenso, dando atención global y respuesta personalizada a sus demandas emocionales, fisiológicas y comunicativas mediante una atención multidisciplinar, gestionando y cubriendo sus necesidades a lo largo de todo el ciclo vital al mismo tiempo que a sus familias.

Nº. PERSONAS USUARIAS:

RI: 20 RII: 19

Nº. PROFESIONALES:

23

2016 En imágenes





Despidiendo a Carmeli

En el Zoo





2016

RGA MAR DE LEVANTE y RGA III

La Línea de la Concepción

MISIÓN: "Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o dependiente y la de sus familias a lo largo de todo su ciclo vital, prestando los apoyos y recursos necesarios, para que logren desarrollar su proyecto de vida, digno de ser vivido".

N°. PERSONAS USUARIAS: 20 N°. PROFESIONALES: 10

2016 En imágenes





De vacaciones Celebramos la feria

U.E.D "MONTE CALPE"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: "Proporcionar a las personas con DI y/o dependiente las oportunidades y apoyos que posibiliten su ocupación significativa, promuevan su desarrollo personal y faciliten su autonomía y participación en la comunidad"

N°. PERSONAS USUARIAS: 70 N°. PROFESIONALES: 20

2016 En imágenes





Actividades de la vida diaria

Actividades de comunicación. Pictogramas. Aula de Autismo





2016

C.O. VIENTO DE LEVANTE y U.E.D LA CALZADA.

Tarifa

MISIÓN: Proporcionar a las personas con Discapacidad Intelectual las oportunidades para desarrollar la autodeterminación para su participación plena en todos los aspectos de la vida mediante formación y orientación facilitando su autonomía para la inclusión social y laboral, en un entorno que admite la diferencia y la diversidad.

N°. PERSONAS USUARIAS: CO: 30 UED: 19 N°. PROFESIONALES: 14

2016 En imágenes



Convivencia de Verano



Día de la Paz

CENTRO OCUPACIONAL "MONTE CALPE"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: "Proporcionar a las personas con DI y/o dependiente las oportunidades y apoyos que posibiliten su ocupación significativa, promuevan su desarrollo personal y faciliten su autonomía y participación en la comunidad, promoviendo la AUTODETERMINACION de nuestros clientes y su participación plena en todos los aspectos de la vida, a través de formación y orientación, procurando así la inclusión social y laboral, en un entorno que admita y respete la diferencia y la diversidad"

N°. PERSONAS USUARIAS 160 N°. PROFESIONALES: 19

2016 En imágenes



Jornada de Puertas Abiertas.



#EducArte2016





2016

SEPAP "MANOLO ALÉS"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Proporcionar a las personas jóvenes con D.I y/o dependientes, las oportunidades y apoyos que posibiliten su inserción laboral, promuevan su desarrollo personal y faciliten su autonomía y participación en la comunidad; una vez hayan finalizado su escolaridad obligatoria.

N°. PERSONAS USUARIAS: 45 N°. PROFESIONALES: 8

2016 En imágenes





Desayuno Empresarial con Fundación Mapfre

Fin de Curso

SEDTO "VILLA CARMELA"

Puente Mayorga. San Roque

MISIÓN: "Proporcionar a las personas con DI/y o dependiente las oportunidades y apoyos que posibiliten su ocupación significativa, promuevan su desarrollo personal y faciliten su autonomía y participación en la comunidad."

N°. PERSONAS USUARIAS: 20 N°. PROFESIONALES: 4

2016 En imágenes





Aportando nuestro granito de arena al medio ambiente

Usuarios de nuestro centro con los pequeños de la Guardería "Villa Carmela" en las Mini Olimpiadas





2016

RESIDENCIA Y U.E.D para PERSONAS MAYORES "EL PALMERAL" La Línea de la Concepción

MISIÓN: Dar respuestas y apoyos necesarios naturales y profesionales a las personas dependientes mayores y sus familias, para mejorar su calidad de vida, proporcionándoles todos los recursos y oportunidades que mejoren y/o retrasen la aparición de síntomas que dificulten un envejecimiento digno, mejorando continuamente.

N°. PERSONAS USUARIAS: 62 N°. PROFESIONALES: 48

2016 En imágenes





Carnaval en El Palmeral

II Semana del Mayor

UED MAYORES EL JUNQUILLO

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Dar apoyos necesarios naturales y profesionales a las Personas Mayores Dependientes y a sus familias, para mejorar su calidad de vida, proporcionándoles todos los recursos y oportunidades que mejoren y/o retrasen la aparición de síntomas que dificulten un envejecimiento digno, mejorando continuamente.

N°. PERSONAS USUARIAS: 19 N°. PROFESIONALES: 6

2016 En imágenes



Taller de reminiscencia



Taller de las Artesanas





2016

CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL AL MAYOR "Mª LUISA ESCRIBANO"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: El CAIM MLE tiene como misión ofrecer una atención integral a las personas mayores y sus familias para que, desde un modelo de envejecimiento activo, saludable y positivo, se pueda prevenir, por un lado, y dar respuesta puntual por otro a los problemas de salud vinculados con el envejecimiento en las diferentes etapas de la vida a partir de los 60 años.

N°. PERSONAS USUARIAS: 26 N°. PROFESIONALES: 17

2016 En imágenes





Taller de repostería

Actuación de la Coral Polifónica Linense





2016

FUNDACIÓN ASANSULL

El objetivo principal de la Fundación Tutelar ASANSULL es representar legalmente y asistir a personas con discapacidad intelectual, declaradas judicialmente con capacidad de obrar limitada, a través del ejercicio de la Tutela/Curatela, velando por los intereses y derechos de nuestros usuarios en el ámbito personal y patrimonial.

N°. PERSONAS USUARIAS:	97	N°. PROFESIONALES:	2
------------------------	----	--------------------	---

ACCIONES DESTACADAS/LOGROS 2016

- Como punto primordial, destacamos la protección ejercida sobre la persona usuaria en los aspectos civil, penal, administrativo y social.
- Continuamos con la atención personalizada de cada una de las personas usuarias tuteladas, curateladas y quardadas de hecho.
- A lo largo del año 2016, se han presentado tres escritos a Fiscalía para el inicio del procedimiento de modificación de la capacidad.
- -Se ha solicitado autorización para la venta de un bien inmueble de una persona tutelada para que, junto con sus hermanas, procedan al reparto del capital resultante de dicha venta.
- Se han presentado cuatro rendiciones de cuentas anuales y una rendición de cuentas final tras el fallecimiento de una persona tutelada por la entidad.
- Se ha producido la baja de dos personas usuarias: una persona tutelada y una persona guardada de hecho.

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TUTELAS FUNDACIÓN	24	16	40
CURATELAS	2	1	3
GUARDAS DE HECHO	33	21	54
TOTALES	59	38	97

- El número de usuarios/as de la entidad a 31 de diciembre de 2016 ha sido:

MEJORAS/OBJETIVOS/RETOS PARA 2017

-Como cada año, y dado lo complicada que resulta, hemos de continuar, aumentando el número de voluntarios tutelares.

-Intentar lograr una mayor sensibilización de la sociedad sobre la discapacidad intelectual y la dependencia.

2016 En imágenes



Usuarios de la entidad en Viaje programado por la entidad junto con su Presidenta.



Viaje a Pampaneira.





2016

"Club Deportivo ASANSULL"

"Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y/o dependiente y la de sus familias a través de actividades deportivas, adaptándose a las cualidades y preferencia de las personas, y así poder lograr desarrollar **SU** proyecto de vida DEPORTIVA, digno de ser vivido y PRACTICADO ".

DEPORTISTAS:	19	N°. PROFESIONALES:	4
	. ,		-

ACCIONES DESTACADAS/LOGROS 2015

PARTICIPACIÓN DURANTE EL AÑO 2016:

- CAMPEONATO ANDALÚZ DE ATLETISMO celebrado en Andújar(Jaén) los días 7 y 8 de abril, donde nuestro Club se proclama nuevamente Campeón de Andalucía, consiguiéndose un total de 6 medallas de OROS,
 - 10 PLATAS y 4 BRONCES.
- **CAMPEONATO DE ESPAÑA DE ATLETISMO** celebrado en Cartagena(Murcia) del 19 al 22 de mayo, consiguiendo nuestro Club, y durante 5 años consecutivos ser **Campeones de España**. Se consiguieron
 - 1 medalla de ORO, 4 PLATAS y 4 BRONCES.
- **CAMPEONATO DE ESPAÑA DE FUTBOL SALA**, celebrado en Valencia entre los días 12 y 16 de octubre. Por primera vez consequimos jugar las semifinales. **Se consiguió el 4º puesto**.
- CAMPEONATO DE ANDALUCÍA DE FÚTBOL 7, celebrado por 1ª vez en La Línea de la Concepción(Cádiz) durante los días 24 y 25 de noviembre. Nuevamente nos proclamamos Campeones de Andalucía.
- **CAMPEONATO PROVINCIAL DE FUTBOL SALA,** en Algeciras el día 29 de marzo, volvemos a proclamarnos **Campeones Provinciales.**
- I CAMPEONATO DE ANDALUCÍA DE CAMPO A TRAVES, celebrado en Cártama(Málaga). Nos convertimos en el primer Campeón de Andalucía tanto por equipos como Campeón Individual.

PREMIOS, RECONOMIENTOS, BECAS:

- Manuel Rojas Nekhache, medalla de Bronce en lanzamiento de jabalina.
- Blas Jesús García Salguero, medalla de Bronce en lanzamiento de peso, medalla de Plata en lanzamiento de jabalina y medalla de Plata en lanzamiento de disco.
- Jesús Aguilar Gallego, medalla de Oro en salto de altura.
- Fco. Javier Camacho Espinosa, medalla de Bronce en 110 metros vallas.
- Cristian Aquilar Benítez, medalla de Plata en 800 metros lisos.

Estos cinco atletas serán becarios en el año 2017 por reconocimiento de la Excelentísima Diputación de Cádiz tras ser medallistas en Campeonatos de España.

MEJORAS/OBJETIVOS/RETOS PARA 2017

Creación del C.D ASANSULL Femenino e intentar seguir en el buen camino deportivo y humano de nuestro club.





2016

2016 En imágenes





XXI CTO. ANDALUCÍA FUTBOL 7

C.D ASANSULL FUTBOL SALA





C.D ASANSULL DE ATLETISMO

DEPORTISTAS DEL C.D ASANSUULL SELECCIONADOS POR ANDALUCÍA





2016

Club Deportivo y Ocio SUREUROPA

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Promover la inclusión social y laboral de las personas con DI, ofreciendo servicios turísticos y deportivos de calidad en nuestra comunidad.

N°. DE PROFESIONALES: 5

Nº. VISITANTES ANUALES

PISTAS DEPORTIVAS	Pádel	9.616	Fútbol	11.001
CAMPING	Entrada Viajeros	3.954	Pernoctaciones	7.899

MEJORAS/OBJETIVOS/RETOS PARA 2017

- 1. Mejorar los WC de los BUGANLOWS
- 2. Acceso a aqua caliente en fregaderos y lavaderos
- 3. Mejorar la señal de WIFI.
- 4. Ampliar y suavizar las rampas de acceso a las parcelas.
- 5. Exterior bungalows

CONSECUCIÓN DE OBJETIVOS DURANTE EL AÑO 2016

- 6. Mejorar los canales para la realización de la encuesta. (a través de un código QR por internet)
- 7. Ofrecer un nuevo Servicio de Lavado y Secado de ropa.
- 8. Ofrecer venta de artículos de alimentación.
- 9. Climatización Bungalows.

2016 En imágenes





APANAS & ASANSULL - AGOSTO 2016

D 2016 APNABA & ASANSULL – JULIO 2016





EL CURTIDO & ASANSULL - AGOSTO 2016

ASINDI & ASANSULL - JULIO 2016





2016

Servicio de Comedor "LA INCLUSIÓN"

La Línea de la Concepción

MISIÓN: Dotar a los clientes del Servicio (SEPAP), de herramientas laborales, para el desempeño de la profesión de Ayudante de Cocina/Camarero, en un entorno de trabajo real, aunque protegido.

N°. DE PROFESIONALES:	3
N°. DE COMENSALES ANUALES EN EL 2016:	17203
N°. DE DESAYUNOS:	9190
N°. DE ALMUERZOS:	8013

ACCIONES DESTACADAS/LOGROS 2016

- Con respecto al año anterior, ha aumentado significativamente el número de desayunos y almuerzos.
- Debido a este aumento de clientes externos en nuestro comedor, nuestros jóvenes tienen la oportunidad de desarrollar un trabajo real.

El grado de satisfacción de los clientes del Comedor "La Inclusión" es muy elevado.

Las encuestas recogidas en nuestro buzón dan como resultado un 95% (4) de personas muy satisfechas con:

- el servicio y trato recibido,
- la relación calidad / precio,
- la limpieza
- la comida.

MEJORAS/OBJETIVOS/RETOS PARA 2017

- Esperamos continuar cumpliendo los objetivos marcados, en especial formar laboralmente a nuestros jóvenes en una profesión con posibilidades de inserción.
- Dar a conocer a la ciudadanía las grandes capacidades de las personas con discapacidad intelectual.
- Contribuir económicamente con los gastos de la Entidad.

2016 En imágenes



Gran equipo de Aytes. de Cocina y Camareros con nuestra Presidenta Mª Luisa Escribano



Equipo de Cocina agradece Trabajando en la cocina





2016

Servicio de MANTENIMIENTO

MISIÓN: Servicio de mantenimiento integral de las infraestructuras y equipos de los diferentes centros y servicios de ASANSULL

N°. PROFESIONALES: 10

DATOS GENERALES 2016

INFORME DE ACTUACIONES

Número total de intervenciones: 4.650

Mantenimiento correctivo: 3.291 Mantenimiento preventivo: 412

Mejoras estéticas y/o funcionales:635

Mejoras significativas: 312

En estos datos NO están incluidas las intervenciones realizadas en los Centros de Palmones, Algeciras, Tarifa y zonas verdes en Camino de Sobrevela.

ACTUACIONES MÁS SIGNIFICATIVAS

CAIM "María Luisa Escibano": Intervenciones para la adecuación y puesta en marcha del centro.

Cocina Zabal: obras de mejoras, ampliación y equipamiento (office, sala de preparación, almacén y oficina)

Climatización: se han instalado un total de 17 equipos de aire acondicionado en diferentes centros (Banqueta, Camping, Palmones, Cocina Zabal, SEPAP)

Plaza de la Constitución: reparación de fachada y otras obras menores en habitaciones y aseos de dos de los pisos.

Adquisición de furgoneta isotermo con equipo de frío para catering AD.

La Valoración global emitida por los responsables de Centros y Servicios dentro de una escala de 1 a 10, ha sido de 9,04

OBJETIVOS PARA 2017

- Mejoras en cocina, enfermería y oficina de RGAII.
- Obras adecuación del módulo de administración Camino de Sobrevela.
- Reformas local Sacra SAD y OCIO
- Reformas CAIT de Tarifa y La Línea
- Reparaciones exteriores de los edificios de CAIT San Roque, Menores "La Campana", Banqueta.
- Climatización aulas de teatro, costura y peluquería C Ocupacional
- Continuar con los trabajos para la puesta en marcha del Complejo deportivo ASANSULL.
- Reformas adecuación centro CL Moreno de Mora 26.





2016

• Adquisición de tres furgonetas, dos adaptadas de 9 y 5 plazas y una de nueve plazas sin adaptar.

2016 En imágenes







CAIM María Luisa Escribano



Cocina Zabal



Furgoneta para reparto Catering AD





2016

Servicio de TRANSPORTE

MISIÓN: Ofrecer un servicio de transporte adecuado a las necesidades de los clientes y sus familias, con los recursos de los que disponemos de una manera eficiente.

N°. DE PROFESIONALES:	36
N°. DE KILÓMETROS RECORRIDOS ANUAL:	724.747 (Se han hecho 176.487 km más que en 2015)
N° DE TRAYECTOS REALIZADOS DIARIOS:	50
N°. DE USUARIOS TRANPORTADOS DIARIAMIENTE:	364
N°. VEHÍCULOS (TOTAL FLOTA): - N° FURGONETAS ADAPTADAS:	Furgonetas flota completa: 36 Adaptadas: 17 Combi 9 plazas: 12 Vehículos de carga: 5 Autobús: 1 Turismo: 1
- N° VEHICULOS CONTRATADOS A EMPRESAS EXTERNAS	2 autobuses de 56 plazas 1 microbús de 35 plazas

LOGROS/OBJETIVOS CONSEGUIDOS EN 2016

Se han aumentado el número de furgonetas y transporte adaptado (2 furgonetas adaptadas) Se ha incrementado el número de conductores específicos para la realización de los transportes (1 profesional)

Se ha incorporado un nuevo vehículo (contratado a una empresa externa: Autobús) unificando rutas. Se ha elaborado el modelo de encuesta de satisfacción para valorar el grado de satisfacción. Durante el 2017 se realizará dicha encuesta.

MEJORAS/OBJETIVOS/RETOS PARA 2017

- 1. Conocer el grado de satisfacción de los usuarios, profesionales y familias con respecto al servicio de transporte.
- 2. Aumentar el número de vehículos adaptados.
- 3. Incrementar el número de conductores específicos para la realización de los transportes.
- 4. Formar a los profesionales antes distintas situaciones que puedan suceder en el transportes (pautas de actuación ante cualquier emergencia, normas de seguridad, normas de comportamiento, actitud,...)
- 5. Realizar un informe de satisfacción del servicio de transporte e incorporar al menos una mejora propuesta por los distintos grupos de interés.
- 6. Crear grupos de whatsApp para las distintas rutas de transporte para informar a los padres sobre incidencias en la ruta.
- 7. Crear un procedimiento de solicitud de vehículos para las actividades diarias.

016 En imágenes





Vehículo adaptado



#PersonasMayores y sus #Familias del #CampoDeGibraltar"

ASANSULL

JUNT

Asansull

Asansull

Junt

MEMORIANUAL

2016